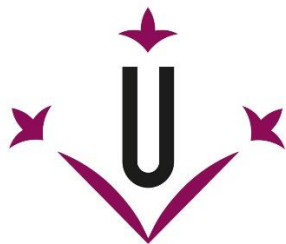


INFORME DE RESULTATS DE L'AVALUACIÓ DEL PLA DIRECTOR MUNICIPAL DE COOPERACIÓ 2022-2025 DE L'AJUNTAMENT DE LLEIDA.

DESEMBRE 2025



Universitat de Lleida
Cooperació i Solidaritat

1. INTRODUCCIÓ

L'avaluació del Pla Director Municipal de Cooperació (PDMC) 2022-2025 de l'Ajuntament de Lleida revela un balanç satisfactori en l'assoliment dels sis objectius estratègics plantejats amb resultats que evidencien una consolidació efectiva de la política municipal de cooperació transformadora orientada a la ciutat de Lleida.

El PDMC consta de 6 objectius estratègics que s'han anat desplegant al llarg de la seva durada:

- **OE NÚMERO 1:** Promoure accions de cooperació transformadores, orientades als drets, amb perspectiva global -local (*global*) i més sostenibles.
- **OE NÚMERO 2:** Reafirmar la importància i el paper clau de l'EpTS per a la conscienciació crítica sobre els drets i l'assumpció de responsabilitats i obligacions de les diferents titularitats.
- **OE NÚMERO 3:** Enfortir les capacitats de tots els agents/titulars implicats en el treball de cooperació per a la transformació social a través dels drets i la promoció de l'equitat de gènere.
- **OE NÚMERO 4:** Incrementar la diversitat del teixit associatiu/titularitats de responsabilitat implicades en treball de cooperació i EPTS.
- **OE NÚMERO 5:** Consolidar la voluntat de promoure la política municipal de cooperació transformadora orientada als drets humans.
- **OE NÚMERO 6:** Reforçar l'apropiació, la participació, el coneixement i la transparència del PDMC entre la ciutadania de Lleida.

Els bons resultats obtinguts de les accions derivades de la cooperació al desenvolupament que s'ha implementat a través de totes les activitats, han mostrat uns indicadors que superen els objectius mínims establerts.

2. SOBRE LA METODOLOGIA DE L'AVUACIÓ

Cadascun d'aquests objectius compta amb uns indicadors propis que gràcies a una acurada recerca d'evidències i segons les dades facilitades per la Regidoria de Cooperació, han permès elaborar taules amb els resultats obtinguts.

A partir d'aquí s'ha fet el tractament de les dades de forma qualitativa i quantitativa que ha permès arribar a les conclusions de cada objectiu específic i estratègic que queda recollit en l'informe que aquí es presenta.

Destaca especialment l'assoliment del 100% en l'orientació als drets humans i drets humans de les dones en tots els projectes finançats, així com la integració en molts àmbits d'accions d'Educació per a la Transformació Social (EpTS), i això és molt important ja que va ser l'aposta més forta que va adoptar la regidoria i que malgrat el canvi de govern (juny 2023) el desplegament del Pla Director ha donat molt bons resultats.

Al llarg d'aquest PDMC la ciutat en general i les entitats en particular, s'han vist afeblides per la desaparició de la Coordinadora d'ONGD i altres moviments socials (desembre 2023) i això és important destacar-ho perquè d'aquesta situació se'n deriva que alguns dels objectius del Pla no s'han pogut assolir.

Tot i això, cal destacar la resiliència de les entitats que ja va aflorar després del covid19 per adaptar-se a la nova situació i tornar a tenir prou capacitat per seguir endavant i ressorgir novament cosa que ha propiciat que la participació de les mateixes en les activitats del PDMC hagi obtingut bons resultats també en el moment de l'avaluació.

3. RESUM DE LES VALORACIONS SEGONS RESULTATS OBTINGUTS PER OBJECTIUS

A continuació es mostren els resultats de l'avaluació segons les dades obtingudes diferenciades per indicadors i objectius.

OBJECTIU ESTRATÈGIC NÚMERO 1: Promoure accions de cooperació transformadores, orientades als drets, amb perspectiva global-local (glocal) i més sostenibles.

➤ Objectiu Específic 1.1: Impulsar l'orientació als drets humans

Aquest objectiu pretenia que almenys el 90% dels projectes finançats per l'Ajuntament de Lleida tinguessin una clara i explícita orientació al reconeixement, protecció, realització i exercici efectiu dels drets humans i dels drets humans de les dones. Els resultats han estat excel·lents, assolint un 100% de compliment durant tots els anys avaluats (2022, 2023, 2024 i 2025) ja que tots els projectes finançats han incorporat aquest enfocament a les propostes presentades. Durant el període del Pla Director Municipal de Cooperació s'han finançat projectes per un valor total de 708.179,80 euros destacant el fet que en la convocatòria del 2022 encara hi havia divisió entre línies de cooperació i EpTS.

➤ Objectiu Específic 1.2: Impulsar la consideració de diferents titularitats

Aquest indicador que estableix que almenys el 90% dels projectes finançats han de plantejar explícitament les seves actuacions des de la consideració de les diferents titularitats implicades en la situació de vulneració de drets, també ha assolit resultats excel·lents, amb un 100% de compliment durant els quatre anys avaluats. Tots els projectes finançats han demostrat tenir actuacions dirigides específicament a les titulars de drets, d'obligacions i de responsabilitats dins dels àmbits de treball que aborda cada proposta.

➤ Objectiu Específic 1.3: Potenciar la integració d'actuacions de conscienciació

Aquest objectiu busca que almenys el 30% dels projectes finançats hagin integrat actuacions relatives a la conscienciació de drets humans, mobilització social i incidència. Els resultats han superat àmpliament les expectatives, assolint un 100% de compliment durant els quatre anys i s'ha verificat que els projectes complien almenys un dels tres ítems (conscienciació de drets, mobilització social o incidència) en l'apartat d'activitats i resultats esperats. Durant el període analitzat, la majoria d'entitats han incorporat aquestes dimensions, amb només algunes excepcions puntuals.

➤ Objectiu Específic 1.4: Potenciar processos participatius

L'indicador estableix que almenys el 30% dels projectes presentats anualment han de plantejar la col·laboració i treball conjunt amb diferents entitats en espais participatius, sobretot amb les que es comparteixen àmbits de treball. Els resultats han estat bons malgrat la lleugera tendència decreixent: el 2022 es va assolir un 87% dels projectes presentats que complien aquest requisit, el 2023 un 80% i el 2024 un 77% i el 2025 un 84%. De tota manera es pot afirmar que han superat l'objectiu mínim establert ja que els percentatges es mantenen molt per sobre de l'objectiu mínim del 30% i el fet d'obtenir aquests resultats pot resultar motivador per revertir aquesta davallada de cara a propers anys. Cal aclarir que per a aquest indicador s'han inclòs també les dades dels projectes no aprovats, ja que l'indicador fa referència específicament als projectes presentats amb total independència que hagin estat aprovats, o no. Així es pot afirmar que l'objectiu s'ha complert satisfactòriament ja que la majoria de projectes presentats plantegen la col·laboració amb diferents entitats i justifiquen la col·laboració en espais participatius.

➤ **Objectiu Específic 1.5: Potenciar aliances amb altres sectors socials**

Si bé a l'objectiu específic anterior es buscava l'enllaç amb entitats del mateix sector, en aquest es busca la col·laboració amb entitats d'altres sectors socials. Els resultats han estat positius ja que s'ha aconseguit superar clarament l'objectiu mínim marcat tot i que han estat fluctuants: el 2022 es va registrar un 73% de projectes que complien aquest requisit, el 2023 un 68%, el 2024 un destacable 86% i un 82% l'any 2025. Aquest alt assoliment respon a una major conscienciació sobre la importància del treball intersectorial i en aquest punt resulta important recordar que s'ha aplicat el concepte de "sector social" com el conjunt d'ONG sense ànim de lucre que treballa per la inclusió i la cohesió social, amb especial atenció als col·lectius més vulnerables ja que moltes entitats convergeixen en tasques comunes.

➤ **Objectiu Específic 1.6: Promoure el protagonisme del Sud Global**

L'indicador estableix que almenys el 75% dels projectes presentats han de plantejar la col·laboració amb agents del Sud Global, assegurant que les seves experiències i coneixements siguin el punt de partida de les actuacions i aquest és l'únic objectiu que no s'ha assolit completament: el 2022 es va arribar al 72%, el 2023 al 74% i el 2024 novament al 72% amb un canvi a l'alça del 84% d'assoliment l'any 2025. Un dels motius principals per no arribar al 75% és que en totes les convocatòries s'han presentat projectes d'EpTS en els que no hi havia contraparts dels països relacionats amb el projecte, cosa que és comprensible ja que la majoria d'accions es desenvolupen a Lleida i per tant semblaria que no es necessari trobar aquest encaix. De tota manera el fet de fer-ho ajuda a completar el projecte i fer-lo més global. Caldrà revisar aquest factor dins dels projectes d'EpTS de cara a millorar les propostes dins els objectius del proper PDMC.

➤ **Objectiu Específic 1.7: Fomentar la incorporació dels mitjans de comunicació**

En aquest apartat es pretenia que almenys el 20% dels projectes presentats busquessin un possible encaix per incorporar els mitjans de comunicació en el treball de difusió de drets. Els resultats han superat molt les expectatives, assolint un 100% de compliment tots els anys. El 2022 un 36% dels projectes van presentar col·laboracions amb mitjans, el 2023 un 47% i el 2024 un 45% a diferència d'un 60% que ho van fer al 2025. Aquests percentatges, molt superiors a l'objectiu mínim del 20%, demostren una creixent conscienciació sobre la importància dels mitjans en les tasques de sensibilització i exigència de drets.

➤ **Objectiu Específic 1.8: Afavorir col·laboracions amb titularitats locals**

L'indicador estableix que almenys el 90% dels projectes presentats han de plantejar col·laboracions amb titularitats locals com universitats, moviments socials, organitzacions feministes, organitzacions de justícia ambiental i climàtica, o mitjans de comunicació. Els resultats mostren una evolució positiva però amb marge de millora. El 2022 es va assolir un 73%, el 2023 va baixar al 68%, però el 2024 va experimentar una millora significativa arribant al 86%. Aquestes dades coincideixen amb les del punt 1.5, ja que les titularitats locals formen part dels sectors socials més amplis.

➤ **Objectiu Específic 1.9: Potenciar l'aproximació d'agents nous**

Aquest objectiu pretén que almenys un 20% dels projectes siguin presentats per agents que fins ara no s'havien presentat a les convocatòries de subvencions. Els resultats han estat molt satisfactoris, assolint un 100% de compliment durant els tres anys. El 2022 es van incorporar 3 noves entitats (Integra, FFK i Àfrica Negra), el 2023 van ser 4 les noves entitats (Sant Vicenç de Paül, Salut Mental Ponent, HSB i Denndal), el 2024 es van incorporar 2 noves entitats més (Reintegra, CEA i) i el 2025 van ser 6 les noves entitats presentades a les convocatòries (Ocularis, Fruita amb Justícia, Ndiatiguia, Superant Fronteres, Teixint i Girasol). Cal destacar positivament

que les entitats noves d'altres convocatòries s'han mantingut participant en aquesta convocatòria, demostrant un compromís continuat amb la cooperació i l'EpTS.

VALORACIO GLOBAL OBJECTIU ESTRATÈGIC 1

Nivell d'assoliment dels objectius específics plantejats: 89%

L'Objectiu Estratègic 1, centrat en promoure accions de cooperació transformadores orientades als drets amb perspectiva global i local, ha mostrat resultats globalment molt satisfactoris durant el període 2022-2025.

Aquest objectiu reflecteix **una maduresa creixent del teixit associatiu lleidatà** en l'aplicació d'enfocaments transformadors i una consolidació dels principis de cooperació orientada als drets, amb un finançament total de 708.179,80€ durant el període 2022-2025 que ha permès desenvolupar projectes amb alt impacte social i educatiu.

La majoria d'indicadors han superat àmpliament els objectius mínims establerts, demostrant una consolidació dels enfocaments basats en drets humans en els projectes finançats. Els resultats més destacables inclouen l'assoliment del 100% en **l'orientació explícita als drets humans i drets de les dones** de tots els projectes finançats, així com la integració universal d'actuacions de conscienciació, mobilització social i incidència.

La participació d'entitats en processos col·laboratius ha estat molt positiva, amb percentatges que oscil·len entre el 77% i el 87%, molt per sobre del 30% mínim requerit. Igualment bona ha estat la incorporació dels mitjans de comunicació, amb un 36-47% de projectes que els integren, superant el 20% establert com a objectiu. L'atracció de noves entitats ha funcionat incorporant entre 2 i 4 organitzacions noves cada any, amb una bona capacitat de retenció d'aquestes en convocatòries posteriors gràcies sobretot al treball constant de les entitats i l'equip de la Regidoria.

El principal repte identificat de cara a millorar per al proper PDMC rau en l'Objectiu Específic 1.6, relatiu al protagonisme dels agents del Sud Global, que malgrat obtenir resultats propers al 75% , no l'ha assolit completament, principalment per la presència de projectes d'EpTS de caràcter local que, per la seva naturalesa, no sempre requereixen aquesta col·laboració directa.

OBJECTIU ESTRATÈGIC NÚMERO 2: Reafirmar la importància i el paper clau de l'EpTS per a la conscienciació crítica sobre els drets i l'assumpció de responsabilitats i obligacions de les diferents titularitats.

➤ **Objectiu Específic 2.1: Reforçar la complementarietat estratègica**

La finalitat d'aquest apartat consistia en augmentar un 15% anual els projectes que combinen sensibilització, formació, investigació i mobilització social. Els resultats mostren una evolució irregular però globalment positiva. L'any 2022 es va assolir un augment del 14% respecte al 2021, passant de 7 a 8 projectes presentats. El 2023 es va produir un increment que va arribar al 100% arribant als 16 projectes amb accions d'EpTS dins de la convocatòria única. No obstant això, el 2024 es va registrar un descens del 12,5%, amb 14 projectes presentats i ja el 2025 presenta un assoliment del 21%. Aquests decalajos de dades que no són progressives i segons les dades de que es disposa podrien respondre al fet que des del 2023, amb la unificació de la línia en convocatòria única per a subvencions de projectes, moltes entitats amb seu fora de la ciutat declinen presentar accions d'EpTS i es centren principalment en les de cooperació que, en més o menys mesura, integren accions d'EpTS com es pot observar al següent objectiu.

➤ **Objectiu Específic 2.2: Ampliar l'EpTS per enfortir capacitats**

L'indicador estableix que almenys el 40% dels projectes han de contemplar l'enfortiment de capacitats de titulars de drets, titulars de responsabilitats o titulars d'obligacions. Els resultats superen àmpliament aquest objectiu. El 2022 es va assolir un 88% dels projectes que contemplaven aquest enfortiment de capacitats. El 2023, malgrat tenir una convocatòria única amb 19 projectes presentats, només 17 tenien activitats d'EpTS, dels quals un 82% complien aquest indicador. El 2024 es va mantenir la mateixa situació amb 22 projectes presentats però només 17 amb activitats d'EpTS, assolint un compliment del 100%. Les dades de l'any 2025 mostren que s'han presentat 25 projectes de manera que en general, tot i ser convocatòria única, les entitats que prioritzen la cooperació internacional continuen apostant per l'enfortiment de capacitats de les titularitats a les seves accions d'EPTS.

➤ **Objectiu Específic 2.3: Afavorir col·laboracions amb perspectiva *glocal***

La paraula *glocal* es una clara conjunció de "global i local" per tal de fusionar els dos termes i deixar de banda consideracions antigues com ara primer i tercer món per centrar el desenvolupament en un únic món. Almenys el 60% dels projectes haurien hagut de reflectir aquesta perspectiva posant en contacte entitats de Lleida amb les del Sud Global. L'avaluació d'aquest indicador cal que es presenti en dues parts per poder-lo analitzar adequadament per tal de quantificar d'una banda el nombre de projectes presentats a les convocatòries i de l'altra les propostes de projectes d'EpTS directa presentades. El 2022 es va assolir una mitjana del 82%, amb un 100% d'operativització de la perspectiva glocal i un 63% d'activitats que connectaven entitats locals i del Sud Global. El 2023 la mitjana va baixar al 64% (74% perspectiva glocal, 53% connexions) i el 2024 va millorar lleugerament fins al 77% com a mitjana global. Pel que fa a l'any 2025 un 88% de les propostes han incorporat la perspectiva glocal i el 35% de les activitats han posat en contacte entitats de Lleida i del Sud Global, cosa que representa en global una mitja de 62% per aquesta darrera etapa del Pla Director.

Objectiu Específic 2.4: Promoure col·laboracions amb agents educatius. Malgrat que el circuit per treballar l'EGiBDH va deixar de funcionar pel descarrilament de la Coordinadora d'ONGD i aMS de Lleida, des de la Regidoria es van continuar organitzant activitats innovadores per omplir aquest espai com per exemple FesMón, cursos d'iniciació, jornades sobre responsabilitat social corporativa i altres formacions. D'aquesta manera es va aconseguir superar àmpliament l'objectiu del 30% sobre la col·laboració amb agents d'educació formal i no formal: el 2022 amb un 73%, el 2023 amb un 68% i el 2024 amb un destacable 82% i el 2025 un 80%.

➤ **Objectiu Específic 2.5: Potenciar la col·laboració entre entitats**

El propòsit d'organitzar almenys dues accions de treball en xarxa es va complir satisfactòriament cada any. El 2022 es van realitzar quatre accions, el 2023 una menys enfront del 2024 que en van ser cinc i el 2025 quatre. Cal destacar que des de la dissolució de la Coordinadora d'ONGD, aquesta tasca de potenciar el treball en xarxa ha estat assumida directament per la Regidoria. Algunes de les accions que es van realitzar van ser el Dia Mundial de les Persones Refugiades, Cinemón i Dia Escolar de la No violència i la Pau (DENIP) entre altres.

➤ **Objectiu Específic 2.6: Augmentar la implicació dels mitjans de comunicació**

L'objectiu de promoure almenys una campanya anual que impliqui mitjans de comunicació s'ha complert satisfactòriament. Cada any s'han desenvolupat campanyes relacionades amb el Cinemón, el DENIP i altres activitats que han rebut cobertura mediàtica amb entrevistes i reportatges en mitjans locals com UA1 Ràdio i Lleida TV.

Quedaria pendent poder traspasar la línia dels mitjans de comunicació locals i fer un salt als de caràcter autonòmic.

➤ **Objectiu Específic 2.7: Facilitar col·laboracions amb la UdL**

La UdL ha fet formació en el marc dels projectes d'EpTS en relació a l'Enfocament de Drets Humans i Drets Humans de les Dones, per tant s'ha assolit l'objectiu relacionat. Cal destacar que dues estudiants en període de pràctiques del grau de Dret es van posar a disposició de la Regidoria per fer les seves pràctiques per tal d'elaborar la guia del DENIP, cosa que es va valorar molt positivament amb el desig de poder-se continuar fent de cara a propers PDMC ja que resulta molt enriquidora la possibilitat d'incorporar persones especialitzades en la matèria per donar suport a accions com aquestes.

➤ **Objectiu Específic 2.8: Implicar col·lectius joves**

L'objectiu d'implicar el col·lectiu jove en almenys un projecte anual d'EpTS s'ha complert de manera consistent. Des de la Regidoria s'han desenvolupat múltiples activitats dirigides a joves com el Projecte Cicles Formatius a Terreny, Projecte Joves Solidaris, FesMón, DENIP, ODS Creatius, obres teatrals, Cinemón i Cinemón Xic. Pel que fa als projectes presentats per entitats, cada any s'han mantingut dos projectes que impliquen específicament el col·lectiu jove, destacant la participació continuada d'algunes entitats com la Fundació Lleida Solidària i altres organitzacions locals.

VALORACIÓ GLOBAL OBJECTIU ESTRATÈGIC 2

Nivell d'assoliment dels objectius específics plantejats: 88%

L'Objectiu Estratègic 2, enfocat a reafirmar la importància de l'Educació per a la Transformació Social (EpTS) per a la conscienciació social, ha presentat **resultats diversos amb tendències generalment positives** però amb alguns reptes significatius a tenir en compte per seguir-hi treballant. L'evolució dels projectes combinats de sensibilització, formació, investigació i mobilització social ha mostrat una trajectòria irregular, amb un creixement espectacular del 100% el 2023 però un descens posterior del 12,5% el 2024, reflectint les dificultats d'adaptació a la convocatòria única i la concentració d'entitats en projectes d'EpTS.

Les dades d'aquest objectiu ens mostren una **capacitat d'adaptació i innovació notable davant els canvis estructurals**, mantenint l'essència de l'EpTS però requerint una millor planificació estratègica per establir el creixement dels projectes integrats.

L'enfortiment de capacitats de titulars de drets ha estat un dels aspectes més reeixits, superant àmpliament l'objectiu del 40% amb percentatges entre el 82% i el 100%, demostrant una comprensió sòlida d'aquest enfocament per part de les entitats. La perspectiva *glocal* presenta resultats moderats, amb mitjanes que oscil·len entre el 64% i el 82%, tot i que l'indicador presenta dificultats de formulació que compliquen una avaluació més precisa.

La col·laboració amb agents educatius formals i no formals ha estat especialment exitosa, superant el 30% mínim amb percentatges del 68% al 82%, malgrat la dissolució del Circuit EGiBDH, compensada amb activitats innovadores com el FESMÓN.

Tant el treball en xarxa entre entitats que s'ha mantingut actiu amb 3-5 accions anuals, assumint la Regidoria un paper protagonista després de **la dissolució de la Coordinadora d'ONGD** com la implicació dels mitjans de comunicació i la dels col·lectius joves s'ha complert satisfactòriament, amb campanyes regulars i projectes específics.

El principal repte identificat de cara al nou PDMC és la necessitat d'enfortir la part de la recerca ja que tot i que d'una banda s'han incorporat estudiants en pràctiques amb una valoració molt positiva, de l'altra no s'han donat les condicions per acabar de desplegar el potencial investigador previst segons els objectius marcats.

OBJECTIU ESTRATÈGIC NÚMERO 3: Enfortir les capacitats de tots els agents/titulars implicats en el treball de cooperació per a la transformació social a través dels drets i la promoció de l'equitat de gènere.

➤ Objectiu Específic 3.1: Desplegament del Circuit d'Enfortiment de Capacitats

El circuit d'enfortiment de capacitats en relació amb l'enfocament de gènere i drets humans conformat per la Regidoria, la UdL i la ja desapareguda Coordinadora d'ONGD i aMS de Lleida, va experimentar una evolució significativa durant el període de desplegament del pla. La presentació d'aquest circuit es va realitzar de manera sistemàtica tant al Consell Mixt de Cooperació com a diversos espais de la ciutat, aprofitant esdeveniments com els tallers de presentació de les bases de les convocatòries de la Paeria per fer la presentació del grup motor, garantint una difusió àmplia de la iniciativa entre les entitats i els agents implicats.

Pel que fa a la participació de les entitats en les activitats del circuit, els resultats han mostrat una variabilitat considerable. El 2022 va assolir un 81% de participació i els anys següents van mostrar un descens progressiu: el 2023 va baixar al 57% i el 2024 al 41%, amb només 7 de les entitats finançades participant activament i finalment al 2025 només hi van participar un total de 8 entitats, cosa que representa un 32% de l'assoliment d'aquest indicador. Aquesta disminució s'explica principalment pel fet que moltes de les activitats del circuit estaven dirigides específicament a entitats de nova creació que finalment no es van arribar a presentar a les convocatòries de finançament.

Malgrat aquestes fluctuacions en la participació, el circuit va mantenir una activitat constant amb almenys una activitat anual (la presentació de les bases de l'esmentada convocatòria) assolint un 100% d'execució. Cal destacar que fins i tot quan el circuit va deixar de funcionar en la seva estructura original per la desintegració de la Coordinadora d'ONGD, la col·laboració amb la Universitat de Lleida va continuar mantenint més d'una activitat anual i garantint la continuïtat del treball conjunt entre els dos agents.

Les activitats desenvolupades durant el període de desplegament del circuit han estat diverses i adaptades a les necessitats canviants: el 2022 van incloure formacions amb codesenvolupament, tallers sobre els formularis de la convocatòria, accions relacionades amb persones refugiades, conferències i celebracions del Dia dels Drets Humans i el DENIP. El 2023 les entitats del circuit van rebre visites institucionals d'altres ajuntaments, es van fer conferències sobre guerra i pau així com també donar suport a la Taula Catalana per Colòmbia. El 2024 es va centrar en el curs d'enfocament de gènere i drets humans, mentre que el 2025 ha destacat pel canvi de projecte de "Cicles Formatius a Terreny" a "Lleida amb el Sàhara" en el marc del conveni amb Sàhara Ponent i sessions deliberatives del Fòrum Català per la Pau que han tingut lloc arreu del territori.

➤ Objectiu Específic 3.2: Enfortiment de capacitats dels departaments municipals

L'enfortiment de les capacitats dels diferents departaments municipals implicats en les tasques de promoció de drets, equitat de gènere i sostenibilitat ha estat un dels aspectes més reeixits del pla, amb un assoliment del 100% durant tot el període. Aquesta transversalitat s'ha materialitzat en múltiples col·laboracions interdepartamentals que han demostrat l'efectivitat del treball coordinat.

Durant el 2022 es van desenvolupar quatre projectes amb diferents regidories i departaments, incloent col·laboracions amb educació per crear un nou logo de la Regidoria, treballs amb serveis a les persones i altres àmbits municipals. El 2023 va mantenir la intensitat amb tres projectes que van implicar els departaments de serveis a les persones, educació, comunicació, medi ambient, alcaldia, drets civils, informàtica i salut, destacant especialment la formació a personal tècnic en

l'àmbit dels drets humans i els drets humans de les dones, així com sessions amb l'Institut Municipal d'Ocupació.

L'any 2024 va continuar amb tres projectes centrats en col·laboracions amb les regidories d'educació i de l'Oficina Municipal d'Atenció Ciutadana desenvolupant formacions del projecte "Transformem l'Administració amb les regidories d'educació, la Sindicatura de Greuges, la regidoria de mobilitat, formació sobre l'EGBDH i amb el departament de comunicació i promoció de la ciutat participació en la redacció de la Guia d'estil de l'Ajuntament de Lleida (per la part de llenguatge no racista. El 2025 ha destacat per la participació en l'organització del Congrés de les Dones 2026 i l'activitat programada per al 25 de novembre, demostrant la consolidació d'aquesta estratègia de transversalitat.

La Regidoria de Cooperació valora molt positivament aquest treball transversal amb les diferents regidories de l'Ajuntament, considerant-lo una peça clau per a la integració de l'enfocament de drets i gènere en totes les polítiques municipals.

➤ **Objectiu Específic 3.3: Enfortiment de capacitats dels mitjans de comunicació**

La potenciació de les capacitats dels mitjans de comunicació en l'enfocament de gènere i drets humans ha mostrat resultats constants i positius durant tot el període. L'objectiu de realitzar almenys una activitat anual als mitjans aplicant aquest enfocament s'ha assolit al 100% cada any, amb una diversificació progressiva dels formats i canals utilitzats.

El 2022 va destacar per entrevistes al Diari Segre i la revista Lectura amb el director i els protagonistes del film "Del otro lado". El 2023 va ampliar la presència mediàtica amb la participació de Lleida TV al DENIP i entrevistes a la ràdio UA1 amb el grup de joves participants en el projecte Cicles Formatius a Terreny.

L'any 2024 va ser especialment fructífer amb múltiples aparicions: participació de Lleida TV al DENIP, entrevista a la revista Lectura amb la defensora de drets humans M^a Rosa Vázquez, així com articles al Diari Segre i La Mañana sobre el Dia de la Justícia Social, i una entrevista amb Alpicat Solidari a Alpicat Ràdio. El 2025 ha mantingut la col·laboració amb Lleida TV per al DENIP.

Paral·lelament, s'ha assolit l'objectiu de generar un mínim de tres informacions trimestrals recollides als mitjans de comunicació, amb totes les activitats de la Regidoria rebent cobertura dels diferents mitjans locals. Des del 2023, s'ha consolidat especialment la col·laboració amb Lleida TV per al projecte del DENIP, creant una aliança mediàtica estable i efectiva. Igual que en la valoració de l'OE 2.3 es pot afirmar que queda pendent poder creuar la línia dels mitjans de comunicació locals i fer un salt als de caràcter autonòmic per ampliar la difusió.

➤ **Objectiu Específic 3.4: Treball amb col·lectius migrants**

L'enfortiment de les capacitats dels col·lectius migrants ha estat un dels aspectes més complexos del pla, amb resultats mixtos i una reorientació significativa de competències. L'objectiu d'augmentar un 10% l'assistència dels col·lectius de persones migrades a les activitats del circuit ha mostrat fluctuacions considerables.

En les activitats de presentació de convocatòries, la participació s'ha mantingut relativament estable amb 3 entitats el 2022 i 2023, tot i que va baixar a només 1 entitat el 2024. Pel que fa a la formació amb codesenvolupament, que ha servit com a indicador més fiable, la participació va passar de 12 entitats el 2022 a 9 entitats el 2025, mostrant una lleugera disminució però mantenint una base sòlida de participació.

A partir del 2024, el treball amb col·lectius migrants ha passat a ser competència de la Regidoria de Participació Ciutadana, representant una redistribució de responsabilitats que reflecteix una

especialització més gran en la gestió de les polítiques d'integració i participació ciutadana.

➤ **Objectiu Específic 3.5: Empoderament de les dones migrades**

L'empoderament de les dones migrades, amb l'objectiu d'augmentar un 5% la seva assistència a les activitats del circuit, ha mostrat resultats variables però amb moments d'èxit notable. La participació en les presentacions de convocatòries ha oscil·lat entre l'absència total alguns anys i la participació de fins a 4 dones migrades el 2025.

En les formacions amb codesenvolupament, que han constituït l'espai més estable per a aquest col·lectiu, la participació ha estat significativa: 10 dones de 6 entitats el 2022 i 8 dones de 9 entitats el 2025. Aquesta dada suggereix que, tot i les fluctuacions en esdeveniments puntuals, existeix un nucli estable de dones migrades que participen activament en les activitats formatives.

Igual que amb els col·lectius migrats en general, aquesta competència ha passat a la Regidoria de Participació Ciutadana a partir del 2024, reflectint una estratègia d'especialització institucional que busca optimitzar els recursos i l'atenció específica a aquests col·lectius.

VALORACIÓ GLOBAL OBJECTIU ESTRATÈGIC 3

Nivell d'assoliment dels objectius específics plantejats: 60%

L'Objectiu Estratègic 3, orientat a l'enfortiment de capacitats, ha demostrat la complexitat inherent al treball de desenvolupament de capacitats en un entorn associatiu divers i canviant.

Els èxits més notables s'han produït en la **col·laboració amb els diferents departaments del propi Ajuntament** que han rebut formació al voltant de la defensa de drets humans. També s'ha enfortit el vincle amb els mitjans de comunicació, on s'ha aconseguit una integració efectiva i sostenible de l'enfocament de gènere i drets humans.

La redistribució de competències pel que fa als col·lectius migrats representa una evolució natural cap a una especialització més gran, mentre que la **continuïtat del treball amb la Universitat de Lleida** després de la desaparició del circuit formal **demostra la solidesa** de les relacions establertes i la capacitat d'adaptació del sistema.

Com a repte principal d'aquest àmbit per al proper PDMC es destacaria continuar amb el treball per a l'alineament de polítiques municipals i la vinculació amb els mitjans de comunicació revisant narratives que contribueixin a la defensa dels drets humans per sumar. Igualment caldria millorar en la participació del col·lectiu femení migrat en les activitats de la Regidoria tenint en compte les diferents dimensions dels drets segons la guia d'EGiBDH.

OBJECTIU ESTRATÈGIC NÚMERO 4: Incrementar la diversitat del teixit associatiu/ titularitats de responsabilitat implicades en treball de cooperació i EPTS.

➤ Objectiu Específic 4.1: Espais de capacitació i intercanvi d'experiències

La promoció d'espais de capacitació i d'intercanvi d'experiències entre entitats, moviments socials i organitzacions ha estat una constant durant tot el període d'execució del pla. L'objectiu de crear almenys un espai trimestral d'aquestes característiques s'ha complert de manera sistemàtica, amb una programació diversa i adaptada a les necessitats del teixit associatiu local.

Durant el 2022, les activitats van incloure la presentació del projecte Shababuna a les entitats, jornades de treball del Pla Director, tallers específics, presentació de convocatòries, formació amb codesenvolupament i la trobada de desenvolupament territorial Pont Senegal-Catalunya. El 2023 va mantenir la intensitat amb presentacions de convocatòries, l'exposició "Drets Humans de lo local a lo global" i un curs bàsic per a la gestió de projectes per a les entitats.

L'any 2024 va destacar per la diversitat d'activitats: curs d'iniciació a l'enfocament de gènere i drets humans, el projecte "Dones en Transformació", la visita del president del FCCD amb entitats de Lleida, la Fira d'entitats, la jornada "Connectant valors" sobre responsabilitat social corporativa i la campanya "no va només de posar-se d'acord, passem a l'acció!". El 2025 ha continuat aquesta dinàmica amb formacions en codesenvolupament, sessions participatives, el "Diàleg Lleida per la inclusió de persones de diversos orígens", la celebració dels 30 anys de la Regidoria, la Fira d'entitats FesMón i la jornada "Connectant valors".

➤ Objectiu Específic 4.2: Accés als instruments de cooperació i educació per a la transformació social

L'accés de les entitats als instruments del treball de cooperació s'ha garantit al 100% durant el període 2022-2023 a través del circuit que ha facilitat la promoció de la justícia social i ambiental, canalitzant la seva participació mitjançant diverses instàncies com la Coordinadora d'ONGD i aMS, la Universitat de Lleida i la Paeria.

Durant els anys 2024 i 2025, tot i la desaparició del circuit formal, s'ha mantingut l'objectiu d'accés universal, tot i que sense la mateixa estructura organitzativa. Aquesta adaptació demostra la capacitat del sistema per continuar oferint oportunitats d'accés tot i els canvis en el teixit associatiu de Lleida.

➤ Objectiu Específic 4.3: Atracció de joves i relleu generacional

L'estratègia d'atracció de joves cap a la mobilització social pels drets i la seva implicació per propiciar una modernització i relleu generacional en les entitats del sector ha estat sempre una preocupació constant no només per la Regidoria sinó sobretot per les pròpies entitats. D'aquesta manera amb aquest objectiu es pretén potenciar la participació de joves en activitats com el projecte "Cicles Formatius a Terreny" i el projecte joves solidaris", que s'han mantingut com a pilars durant tot el període d'execució del PDMC.

A les iniciatives de projectes adreçats a joves que ja existien s'hi han anat sumant projectes innovadors cada any. El 2022 van ser els dos projectes mencionats, el 2023 es va afegir la presentació de l'exposició "Drets Humans de lo Local a lo Global", i tant el 2024 com el 2025 van incorporar el FesMón com a element dinamitzador. El 2025 va introduir també el projecte "Jo trio" així com un nou projecte dins el ja existent conveni amb Sàhara Ponent, demostrant la voluntat d'innovació constant.

La Regidoria ha mantingut un plantejament col·laboratiu, treballant conjuntament amb les entitats de la ciutat per promoure l'execució de projectes que puguin facilitar la implicació i el relleu generacional, reconeixent que aquesta transformació requereix un esforç conjunt i sostingut en el

temps ja que s'ha observat que l'esmentada implicació, a posteriori, es molt millorable.

➤ **Objectiu Específic 4.4: Foment de la col·laboració i el treball en xarxa**

La promoció de la col·laboració i el treball en xarxa entre ONGD, entitats del tercer sector, moviments de defensa de drets, mitjans de comunicació i centres educatius ha estat un dels aspectes més reeixits del pla. Els indicadors mostren uns nivells de col·laboració excel·lents: 94% d'activitats col·laboratives el 2022, 89% el 2023, 92% el 2024 i 88% rel 2025, amb la majoria d'activitats de la memòria anual de la Regidoria.

El treball extern de la Paeria ha tingut una difusió d'un 100% a través dels mecanismes establerts durant tot el període. Inicialment, durant l'existència del circuit, totes les col·laboracions i el treball en xarxa de les ONGD es van canalitzar a través d'aquest grup mitjançant trucades telefòniques, correus electrònics i reunions regulars.

Amb la desaparició de la Coordinadora d'ONGD i, conseqüentment, del circuit a partir del 2024, la col·laboració s'ha reorientat intentant mantenir els mateixos nivells d'eficàcia. La Regidoria ha continuat treballant estretament amb la Universitat de Lleida, compartint les diferents activitats que es realitzen i mantenint la filosofia del treball col·laboratiu també amb altres agents com ara el Fons Català de Cooperació.

VALORACIÓ GLOBAL OBJECTIU ESTRATÈGIC 4

Nivell d'assoliment dels objectius específics plantejats: 100%

L'objectiu estratègic número 4 orientat a incrementar el teixit associatiu de la ciutat, aporta dades que reflecteixen **un èxit notable en la diversificació i enfortiment del teixit associatiu** implicat en el treball de cooperació a Lleida. La capacitat d'adaptació mostrada davant els canvis en l'arquitectura institucional del sector, com la desaparició del circuit EGiBDH, demostra la solidesa de les bases establertes i la voluntat de mantenir els nivells de col·laboració i participació.

La varietat d'activitats desenvolupades, la continuïtat dels projectes estructurals i la incorporació regular **d'iniciatives innovadores** evidencien un sector dinàmic i en constant evolució, capaç de respondre tant als reptes tradicionals com als emergents en el camp de la cooperació internacional i la defensa dels drets humans.

La valoració final reconeix la realitat del teixit associatiu de Lleida, format majoritàriament per persones voluntàries, la qual cosa requereix una gestió acurada del temps i dels recursos. Tot i aquesta limitació, es valora molt positivament la participació sostinguda de totes les entitats en les activitats plantejades durant els quatre anys d'execució.

Com a repte ulterior per al proper PDMC caldria treballar sobre l'interès per tal que els joves s'impliquin en els projectes durant i després de la seva assistència als mateixos ja que presenta diverses dificultats que fan que de moment no s'hagi pogut trobar la manera de seduir-los per fer front a la manca de relleu generacional de moltes entitats, sobretot les que només tenen voluntariat.

OBJECTIU ESTRATÈGIC NÚMERO 5: Consolidar la voluntat de promoure la política municipal de cooperació transformadora orientada als drets humans.

➤ **Objectiu Específic 5.1: Coherència de polítiques i coordinació interdepartamental**

La coherència de polítiques s'ha anat consolidant al llarg de tot el període d'execució del pla. Els resultats mostren un assoliment del 100% en tots els indicadors relacionats amb l'indicador marcat que almenys un 80% de les activitats en la memòria anual de la Regidoria de Cooperació de la Paeria faci promoció del treball en xarxa, la realització d'activitats conjuntes orientades als drets humans i als drets humans de les dones amb altres departaments municipals. Aquesta coordinació s'ha materialitzat no només en l'execució d'activitats, sinó també en una comunicació integral que inclou la creació de notícies web i material de cartelleria per a cada iniciativa desenvolupada destacant el conveni amb Sàhara Ponent que inclou formació especialitzada per a tècniques en aquest àmbit i el projecte "Transformem l'administració pública". Durant el 2025, aquesta línia de treball s'ha intensificat amb la participació a dues jornades sobre els drets humans de les dones, una programada per al 25 de novembre i una altra vinculada a la comissió del Congrés de dones 2026.

➤ **Objectiu Específic 5.2 Consolidació de l'equip humà**

Un dels èxits més significatius del pla ha estat la consolidació definitiva de l'equip humà de la Regidoria. L'objectiu de tenir una plantilla estable amb un mínim de tres persones funcionàries s'ha assolit completament. L'abril de 2023, una de les tècniques va passar a formar part del personal d'estructura, i durant el 2025, les dues tècniques restants també han aconseguit obtenir la plaça funcional.

Això significa que al finalitzar el PDMC s'ha aconseguit funcionaritzar tota la plantilla, proporcionant la continuïtat i estabilitat necessàries per al desenvolupament efectiu de la política municipal de cooperació.

Paral·lelament, s'ha garantit l'especialització contínua del personal. Durant tots els anys del període analitzat s'ha mantingut un 100% d'assoliment en la formació especialitzada del personal, per continuar especialitzant-se en la matèria, assegurant així la qualitat tècnica de les intervencions.

➤ **Objectiu Específic 5.3: Evolució pressupostària i compromís financer**

L'evolució del pressupost destinat a cooperació presenta un panorama complex però amb un resultat final correcte tot i que molt millorable. Malgrat que durant dos anys no es va assolir l'objectiu d'augment mínim de l'11% anual (equivalent a 20.000 euros), el balanç global del període mostra un creixement significatiu. El pressupost va passar de 201.241,80€ el 2022 a 269.992,21€ l'any 2025, representant un augment total de 68.750,41€ assolint la xifra de 20.00€ al final del pla.

L'evolució anual va ser irregular: un augment del 26,09% el 2022, un creixement més modest del 4,25% el 2023, una disminució del 8,17% el 2024, però un increment substancial del 40,12% el 2025. Aquest darrer augment va permetre complir amb l'objectiu global d'increment de 20.000 euros anuals des de l'inici del PDMC, tot i que la xifra final queda molt lluny del compromís de ciutat assumit l'any 2008 d'arribar a l'1%.

➤ **Objectiu Específic 5.4: Consolidar el Grup EGIBDH com a espai clau de col·laboració**

El circuit, concebut com a espai clau de col·laboració entre els principals agents implicats en la cooperació a Lleida, va experimentar una transformació significativa durant el període. Mentre que els anys 2022 i 2023 van assolir un 100% d'execució amb almenys tres accions anuals vinculades al grup, la desaparició de la Coordinadora va comportar que el grup EGIBDH deixés d'existir en la seva configuració original.

No obstant això, la col·laboració no es va interrompre, sinó que es va reconduir cap a noves formes de partenariat. A partir del 2024 i durant el 2025, es va continuar treballant amb la Universitat de Lleida en accions diverses com la Jornada de la Taula Catalana per Colòmbia i l'activitat del Dia dels Drets Humans amb l'exposició "Aamelat Souriyat", organitzada conjuntament amb la UdL.

➤ **Objectiu Específic 5.5: Fomentar espais de reflexió amb altres àrees i departaments municipals**

Des de la Regidoria de Cooperació s'ha impulsat el treball en Coherència de Polítiques i, alhora, s'han desenvolupat projectes específics orientats a la defensa dels Drets Humans (DH) i dels Drets Humans de les Dones (DHD), com ara el conveni amb Sàhara Ponent, que inclou la formació persones tècniques en l'àmbit dels DH i DHD.

Així mateix, s'ha dut a terme el projecte "Transformem l'administració pública". Totes aquestes actuacions han generat notícies i continguts informatius difosos a través de diversos mitjans de comunicació.

Durant l'any 2025 s'ha estat participant en l'organització de dues jornades sobre els DHD: una amb motiu del 25 de novembre i una altra en el marc de la comissió organitzadora del Congrés de Dones 2026.

➤ **Objectiu Específic 5.6: Participació en espais supralocals**

La participació de la Regidoria en espais de coordinació supralocals ha estat molt alta, amb un 100% d'assoliment durant tot el període. S'ha participat en més del 80% de les convocatòries de reunions de la CCEL (Coordinadora Catalana d'ONGD), l'ACCD i el FCCD. El fet que moltes d'aquestes reunions s'hagin desenvolupat en format online o híbrid ha facilitat la participació regular i efectiva en els diferents eixos de treball.

➤ **Objectiu Específic 5.7: Unificació de convocatòries i millora de gestió**

Un dels canvis més significatius en la gestió de la cooperació bilateral indirecta va ser la unificació de totes les convocatòries en una d'única que a partir del 2023 va substituir les múltiples convocatòries anteriors, donant cabuda a projectes de cooperació al desenvolupament, codesenvolupament, migracions, educació per a la transformació social i acció humanitària.

Aquesta unificació s'ha complementat amb una revisió biennal dels criteris d'accés, amb noves bases de convocatòria única i una posterior integració del nou Pla Estratègic de Subvencions a les bases garantint una adaptació contínua als canvis i necessitats detectades.

➤ **Objectiu Específic 5.8: Revisió i seguiment dels criteris de les convocatòries**

Després d'un treball intens en formació en EGIBDH a l'any 2023 surten les noves bases que inclouen tots els paràmetres d'aquest nou enfocament. Al cap de 2 anys es tornen a revisar els criteris obtenint una millor definició i contribuint a la feina conjunta entre entitats i institució.

Així s'ha pogut anar fent un acompanyament més proper a les entitats (en relació als criteris de la convocatòria) tot i la desaparició de la Coordinadora d'ONGD i altres moviments solidaris.

➤ **Objectiu Específic 5.9: Suport a entitats col·laboradores, aliances**

El suport a entitats col·laboradores s'ha intensificat i al 2024, i concretament a la UdL, s'ha augmentat la dotació del conveni tot i que ja no es un ajut directe de la Regidoria sinó que surt directament d'alcaldia per motius d'unificació de convenis entre la UdL i La Paeria.

El conveni de la Coordinadora d'ONGD no s'ha mantingut perquè a l'haver desaparegut, la seva dotació prèviament aprovada a pressupostos per ple municipal, no es va transferir i es va suggerir una possible reorientació de les col·laboracions cap a altres entitats o modalitats de cooperació.

➤ **Objectiu Específic 5.10: Eficiència en la gestió pressupostària**

La millora de la gestió pressupostària vinculada a la cooperació s'ha materialitzat en una major agilitat en els pagaments. S'ha aconseguit que els pagaments dels projectes aprovats a les convocatòries es realitzin de forma efectiva en un màxim de tres mesos des de la resolució, complint així amb l'objectiu d'eficiència administrativa i facilitant la gestió financera de les entitats beneficiàries.

VALORACIÓ GLOBAL OBJECTIU ESTRATÈGIC 5

Nivell d'assoliment dels objectius específics plantejats: 100%

L'objectiu estratègic número 5 ha assolit un balanç **globalment positiu** en la consolidació de la política municipal de cooperació transformadora. La coherència de polítiques i coordinació interdepartamental ha estat total, amb un 100% d'assoliment en tots els indicadors d'activitats conjuntes.

A nivell de Regidoria es podria destacar d'una banda **la consolidació definitiva de l'equip humà**, aconseguint funcionaritzar completament la plantilla de tres persones i mantenint un 100% de formació especialitzada contínua del personal, i de l'altra la positiva evolució pressupostària, tot i que encara molt lluny del pacte de ciutat que es va signar l'any 2008 en el que l'Ajuntament assumia el compromís d'arribar a l'1% del seu pressupost dedicat íntegrament a la cooperació per al desenvolupament.

Dins d'aquest pla 2022-2025 hi ha hagut davallades al pressupost tot i que s'ha aconseguit un augment global de 68.750,41€ passant de 201.241,80€ el 2022 a 269.992,21€ el 2025, complint l'objectiu d'increment de 20.000€ anuals al final del Pla.

La transformació del circuit, tot i la desaparició de la Coordinadora, s'ha reconduït exitosament cap a noves col·laboracions, especialment amb la Universitat de Lleida i també a la participació en espais supralocals que ha estat excel·lent amb un 100% d'assoliment, facilitada pel format en línia de moltes reunions.

La unificació de convocatòries en una única convocatòria d'accions per a la defensa dels drets humans ha millorat significativament la gestió, complementada amb una revisió biennal dels criteris i això ha facilitat que s'hagi assolit una **major eficiència en la gestió pressupostària**, garantint pagaments en un màxim de tres mesos.

Aquest objectiu demostra una consolidació sòlida i efectiva de la voluntat municipal de promoure una cooperació transformadora centrada en els drets humans.

El principal repte identificat de cara al nou PDMC seria arribar a un compromís econòmic que acompanyés el PDMC de forma progressiva i que pogués arribar als mínims pactats i signats un cop ratificat el PDMC per Ple Municipal.

OBJECTIU ESTRATÈGIC NÚMERO 6: Reforçar l'apropiació, la participació, el coneixement i la transparència del PDMC entre la ciutadania de Lleida.

➤ **Objectiu Específic 6.1: Comunicació ciutadana sobre els avenços del pla**

En l'àmbit de la comunicació amb la ciutadania sobre els progressos i dificultats del Pla Director Municipal de Cooperació, s'ha aconseguit una coherència total durant totes els anys del Pla ja que totes les comunicacions realitzades per la Regidoria han estat alineades amb els objectius establerts, mantenint un 100% de connexió entre les activitats i els propòsits estratègics del PDMC. Aquesta consistència es reflecteix en les publicacions oficials que han servit com a principal canal de verificació d'aquesta coherència comunicativa.

➤ **Objectiu Específic 6.2: Rendició de comptes i transparència**

Pel que fa a les activitats de rendició de comptes obertes a la ciutadania, els resultats mostren una evolució interessant. Malgrat que no s'ha dut a terme una activitat específica de rendició de comptes dedicada exclusivament al PDMC, s'ha optat per integrar aquesta funció dins dels mecanismes ja existents. Anualment es presenta el Pla Anual Operatiu dins el marc del Consell Mixt de forma específica i a través de web i xarxa de forma més general. Igualment es fa difusió de l'avaluació quan correspon, oferint així una rendició de comptes indirecta però efectiva.

La transparència s'ha reforçat mitjançant la publicació de la memòria anual de la Regidoria de Cooperació, que ha mantingut un 100% d'assoliment durant els quatre anys avaluats. Des del 2023, aquesta iniciativa s'ha ampliat amb la impressió de còpies en suport paper de la memòria, facilitant l'accés a la informació per part de diferents segments de la ciutadania. La Regidoria de Cooperació ha garantit la disponibilitat d'aquesta informació a través de la seva web oficial.

Quant al retorn dels resultats de l'avaluació final del PDMC a la ciutadania, s'ha assolit completament l'objectiu amb un 100% d'execució. Actualment s'està desenvolupant, en col·laboració amb un equip de disseny, un document visual específicament pensat per arribar a tothom i facilitar la difusió comprensible dels resultats del PDMC, demostrant un compromís amb la difusió accessible per a tothom i inclusiva.

➤ **Objectiu Específic 6.3 Presència digital i xarxes socials**

L'estratègia de presència digital presenta resultats mixtos però amb decisions estratègiques clares. En termes d'impacte, s'ha registrat una interacció màxima de 6.240 persones amb la publicació del FesMón, tot i que aquesta dada només reflecteix els últims dos anys de seguiment a Instagram degut a les limitacions tècniques de l'aplicació per visualitzar dades històriques més extenses.

La Regidoria ha prioritzat l'ús de la seva web i d'Instagram com a canals principals per arribar a la ciutadania, prenent la decisió estratègica al 2024 d'abandonar l'ús de la plataforma X. Altres xarxes com TikTok o Twitch no s'han adoptat degut a la manca de material compatible amb aquests formats des de la Regidoria, no obstant això s'ha mantingut la presència al YouTube a través del canal oficial de l'Ajuntament de Lleida, des d'on es dona ressò a les activitats del DENIP entre altres.

➤ **Objectiu Específic 6.4 Millora del funcionament del Consell Mixt**

En l'àmbit de la participació institucionalitzada, s'ha completat la redacció del nou Reglament del Consell Mixt de Cooperació, que pretén agilitzar la participació i millorar el funcionament d'aquest òrgan consultiu i busca especificar millor les funcions del Consell i augmentar la seva representativitat sobretot a partir del moment que les entitats no disposen de cap format que les agrupi per poder traspasar la informació d'aquest òrgan.

En aquest sentit i fent compliment dels objectius del PDMC, s'ha treballat per tal que aquesta millora incorpori les entitats en un format de ple dret de veu i vot.

VALORACIÓ GLOBAL OBJECTIU ESTRATÈGIC 6

Nivell d'assoliment dels objectius específics plantejats: 75%

L'objectiu estratègic 6 mostra dades que demostren l'assoliment d'un compromís sostingut amb la transparència i la comunicació ciutadana, amb especial èmfasi en **l'adaptació als canals digitals** més efectius i en la integració de la rendició de comptes dins dels processos administratius regulars.

Les decisions estratègiques preses, com l'abandonament de certes xarxes socials i la prioritització d'altres, reflecteixen una aproximació pragmàtica basada **en l'eficàcia comunicativa** i els recursos disponibles.

El repte per aquest objectiu ha de ser assolir una participació real i de ple dret de les entitats que surtin com a representants de la resta, sobretot ara que no tenen cap format d'agrupament.

4. CONCLUSIONS

Respecte a l'assoliment dels objectius per part de la Regidoria de Cooperació de l'Ajuntament de Lleida

La coordinació interdepartamental del consistori, la coherència de polítiques ha estat més que bona amb un 100% d'assoliment en tots els indicadors tant pel que fa a l'equip humà com al tema pressupostari. D'una banda un dels èxits més significatius ha estat la consolidació definitiva de l'equip humà, aconseguint completar una plantilla de tres persones i de l'altra pel que fa a l'evolució pressupostària, malgrat irregularitats interanuals, s'ha aconseguit un augment global de 68.750,41 euros, passant de 201.241,80 euros el 2022 a 269.992,21 euros l'any 2025. Tot i que el global queda lluny del compromís de ciutat assumit l'any 2008 de destinar l'1% a cooperació al desenvolupament.

Igualment la redistribució de competències dins el mateix Ajuntament respecte als col·lectius migrats representa una evolució natural cap a una major especialització, mentre que la continuïtat del treball amb la Universitat de Lleida després de la desaparició del circuit formal demostra la solidesa de les relacions establertes i la capacitat d'adaptació al sistema.

Les aliances que ha sabut trobar la Regidoria per fer un treball d'enfortiment de capacitats ha mostrat èxits notables pel que fa a la col·laboració entre els diferents departaments del consistori així com també en relació amb els mitjans de comunicació cosa que ha posat de manifest el compromís adoptat per la transparència i el diàleg amb la ciutadania que s'ha vist assolit amb especial èmfasi gràcies a l'adaptació als canals digitals més efectius i a la integració de la rendició de comptes dins dels processos administratius regulars.

Les decisions estratègiques preses reflecteixen una bona sincronització de l'equip humà i una aproximació basada en l'eficàcia comunicativa i els recursos disponibles.

Respecte a l'assoliment dels objectius per part de les entitats del teixit associatiu de la ciutat de Lleida

La participació de les entitats ha estat molt per sobre del 30% que era el mínim requerit. Si bé normalment ja n'hi havia un conjunt que solia respondre i participar activament a les crides de la Regidoria de forma regular, un dels objectiu del PDMC era incrementar aquesta participació de forma qualitativa i quantitativa. Això s'ha assolit amb escreix perquè la capacitat per seduir noves entitats ha funcionat molt bé ja que entre 2 i 4 organitzacions noves s'han sumat als actes cada any.

L'aposta de la Regidoria per realitzar activitats d'EpTS per les entitats i a la ciutadania de Lleida, ha presentat resultats diversos amb tendències generalment positives però amb alguns reptes significatius a tenir en compte que malgrat la dissolució del treball entre els principals actors de cooperació de la ciutat, l'activitat s'ha vist compensada amb accions innovadores com per exemple FESMÓN, cosa que demostra la creativitat i capacitat d'adaptació de l'equip de la Regidoria per buscar recursos i accions noves per tal de seguir amb alguns dels objectius marcats.

De la mateixa manera cal posar de manifest la diversificació i l'enfortiment del teixit associatiu implicat en el treball de cooperació a Lleida gràcies a la capacitat d'adaptació mostrada davant els canvis institucionals del sector que demostra la solidesa i la voluntat de mantenir els nivells de col·laboració.

La varietat d'activitats desenvolupades, la continuïtat dels projectes i la incorporació regular d'iniciatives innovadores posen de manifest que les entitats saben adaptar-se als canvis tot i que es troben en un moment d'obligat dinamisme ja que actualment malgrat no tenir cap format que les agrupi han de seguir treballant per la justícia global. Que no hi hagi cap format que les uneixi: coordinadora, plataforma...les disposa en un pla més dispers i això pot debilitar un sector que ara mateix té un buit que podria ser ocupat per perfils molt diversos però el que es desprèn dels

resultats positius de la seva participació a les activitats, fa pensar que tot això es pot veure revertit en un període no molt llunyà. Entre els indicadors del proper Pla Director s'haurà de reflectir un suport explícit a qualsevol nova formació que pugui sorgir.

Un dels punts que més pedagogia va requerir va ser el canvi d'oferir dos convocatòries a una única que unia les dos per tal d'optimitzar processos. Això reclamava un canvi de mirada en els projectes sobretot de cooperació ja que amb aquest canvi calia incorporar l'EpTS dins la mateixa proposta i això va necessitar instruccions més clares que poc a poc es van anar assolint gràcies al treball constant de la Regidoria que les entitats van rebre de forma positiva però amb alguns dubtes: si bé d'una banda s'incorporava de forma gradual l'EpTS als projectes de cooperació, de l'altra aquest fet no es va veure del tot reflectit o amb l'èxit que s'esperava en els resultats finals ja que el fet d'haver-se d'adaptar a una convocatòria única va evidenciar que potser cal més rodatge per fer més efectiu el que es coneix com l'*epedeització* de la cooperació; integrar l'EpTS dins els projectes de cooperació.

Tot i això la unificació de convocatòries ha millorat significativament la gestió, complementada amb una major eficiència en la gestió pressupostària garantint pagaments a les entitats en un màxim de tres mesos.

VALORACIO GLOBAL

La valoració global del Pla Director Municipal de Cooperació 2022-2025 de l'Ajuntament de Lleida presenta un balanç altament satisfactori que evidencia una consolidació efectiva de la política municipal de cooperació transformadora. En general els sis objectius estratègics han assolit resultats globalment positius, amb indicadors que superen sistemàticament els objectius mínims establerts i demostren una comprensió sòlida dels enfocaments basats en drets humans i drets humans de les dones per part del teixit associatiu lleidatà.

Els èxits més destacables inclouen la consolidació de l'equip humà de la Regidoria de Cooperació, l'augment pressupostari al voltant dels 20.000 euros anuals malgrat algunes davallades, la coherència entre departaments municipals i la capacitat d'adaptació de les entitats demostrada davant canvis estructurals com la desaparició de la Coordinadora d'ONGD.

La unificació de convocatòries, la millora en l'eficiència de pagaments i el manteniment d'alts nivells de participació i col·laboració per part de les entitats reflecteixen una gestió administrativa solvent i una visió estratègica clara de manera que el desplegament del pla ha demostrat una capacitat notable per mantenir l'essència transformadora mentre s'adapta a nous contextos i necessitats. La diversificació del teixit associatiu, la incorporació regular de noves entitats i la consolidació de projectes amb alt impacte social i educatiu evidencien un ecosistema de cooperació dinàmic i en constant evolució que ha permès situar Lleida com un referent municipal pel que fa a cooperació transformadora amb més de 700.000 euros mobilitzats de forma anual.

En definitiva, el pla ha complert amb la seva missió de consolidar una voluntat municipal ferma de promoure la cooperació transformadora, establint bases sòlides per a futurs desenvolupaments en aquest àmbit estratègic amb resultats prou motivadors per seguir treballant per la qualitat de la cooperació a Lleida.

Lleida, desembre 2025