

PLA DIRECTOR MUNICIPAL DE COOPERACIÓ DE LLEIDA 2026 - 2029

Un pas més cap a la consciència, el respecte, la garantia i l'exercici dels drets humans



Lleida t'estima

LA PAERIA



Ajuntament de Lleida

CONTINGUT

PRESENTACIÓ	3	5.4. Instruments jurídics	26
ACRÒNIMS	6	5.5. Instruments de participació i coordinació	27
1. CONTEXT ACTUAL	7	6. RECURSOS	28
2. ELS NOSTRES ENFOCAMENTS I PRINCIPIS	12	6.1. Humans	28
2.1 EGiBDH	12	6.2. Econòmics	29
2.2 Enfocament feminista decolonial i interseccional	14	7. ACTORS I ALIANCES	31
2.3. Global-local	15	7.1. En l'àmbit local	31
2.4. Catalunya, país de pau. Lleida, ciutat de pau	16	7.2. En l'àmbit autonòmic	32
2.5. Sostenibilitat	17	7.3. SUD GLOBAL. Les organitzacions del Sud Global com a agents de transformació	34
2.6. Coherència de polítiques per al desenvolupament	18	8. OBJECTIUS ESTRATÈGICS DEL PDMC	35
3. METODOLOGIA UTILITZADA	19	9. APROVACIÓ, SEGUIMENT I AVALUACIÓ	36
4. LÍNIES ESTRATÈGIQUES I MODALITATS	20	10. ANNEXOS	37
4.1 Cooperació internacional	21	ANNEX 1: Taules d'objectius, indicadors i fonts de verificació	38
4.2. Educació per a la Transformació Social	23	ANNEX 2: Participants	43
4.3. Acció humanitària	24	ANNEX 3: Evolució pressupostària	44
5. INSTRUMENTS DE PLANIFICACIÓ I EXECUCIÓ	25	ANNEX 4: Marc normatiu	45
5.1. Pla Operatiu Anual	25		
5.2. Convocatòria pública	25		
5.3. Seguiment i avaluació de projectes	26		

PRESENTACIÓ

L'any 1972, les Nacions Unides van aconsellar als països del Nord Global destinar un 0,7% del seu Producte Interior Brut (PIB) a la cooperació al desenvolupament dels països del Sud Global.

Davant d'aquesta situació, els agents socials del moment, així com diferents institucions públiques, van començar a implicar-se en la denúncia de les desigualtats econòmiques i socials existents, i es va posar de manifest la necessitat de donar suport a aquesta iniciativa.

La creació de la Regidoria de Cooperació a l'Ajuntament de Lleida, entre altres actors de la ciutat, és fruit d'aquells moviments que van fer destinar l'esmentat 0,7% dels seus pressupostos a activitats relacionades amb la cooperació per al desenvolupament i la solidaritat.

L'any 2025 vam celebrar a Lleida els 30 anys de cooperació municipal, i ho hem fet amb l'orgull de poder dir que, durant tot aquest temps, la ciutat ha treballat incansablement per millorar-ne la qualitat.

Des de llavors, l'alineament amb altres actors i institucions, així com l'acollida de polítiques de desenvolupament, no han fet més que enfortir aquesta tasca.

A escala mundial, ens trobem en un moment crític pel que fa als discursos que potencien l'odi, el racisme i la xenofòbia, amb retrocessos evidents en drets. Per això, és més important que mai posar tots els nostres esforços com a Ajuntament de Lleida a treballar per la defensa dels drets de les persones i col·lectius, apostant per la cooperació feminista com una agenda necessària i compartida, com un puntal del desenvolupament humà i, en definitiva, per la cohesió i el desenvolupament de la nostra societat.

Amb aquest nou Pla Director Municipal de Cooperació (PDMC) 2026-2029, que s'emmarca en l'adopció de la cooperació feminista i el reforç de les aliances amb el Sud Global, es configuren els eixos centrals d'una acció municipal que aspira a seguir contribuint, des

de Lleida, a la defensa universal dels drets humans (DH) i dels drets humans de les dones (DHD), i a la transformació estructural de les desigualtats.

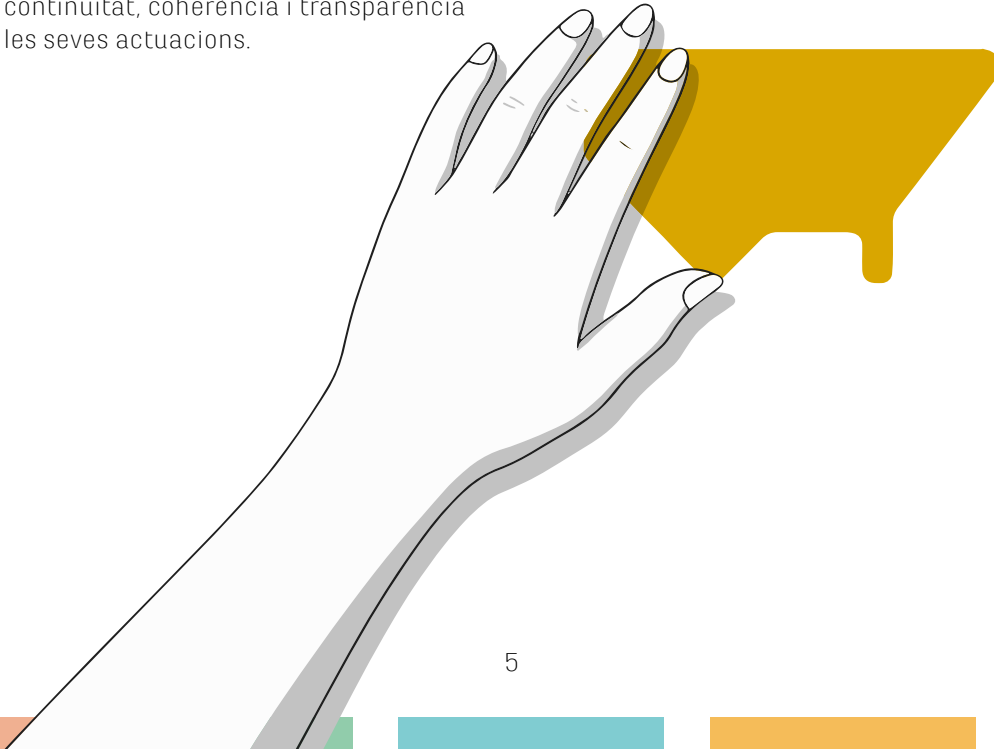
En aquest context, l'impuls d'un nou Pla Director esdevé una oportunitat per actualitzar les estratègies municipals, alineant-les amb les polítiques de l'Agència Espanyola de Cooperació Internacional per al Desenvolupament (AECID) i l'Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament (ACCD). Aquest nou full de ruta no parteix de zero, sinó que aprofita el camí ja recorregut. L'anterior Pla, a través d'enfocaments i principis com són l'Enfocament de Gènere i Basat en els Drets Humans (en endavant EGIBDH), el feminisme, la decolonialitat, la interseccionalitat, l'antiracisme, la transinclusivitat, la mirada global-local i la sostenibilitat, ja va començar a implementar pràctiques que ens situen avui en dia en una posició privilegiada per fer el salt definitiu cap a una cooperació feminista. Amb un clar full de ruta, el nou document preveu continuar incidint en la transformació de les estructures de poder que perpetuen la desigualtat i contribuir a la construcció de societats igualitàries, lliures, justes, pacífiques i, en definitiva, més democràtiques.

Parlar de cooperació feminista és una declaració política per continuar avançant en la igualtat de drets, perquè no hi pot haver un desenvolupament sostenible, ni una democràcia real ni plena, si no hi ha igualtat. Es tracta de continuar treballant amb l'EGIBDH, transformant les estructures de poder que les perpetuen i aconseguint així una redistribució igualitària i sostenible. Suposa reconèixer que les desigualtats de gènere s'entrecreuen i se superposen amb altres discriminacions, i que només des d'una mirada interseccional es poden abordar de manera eficaç.

Aquest nou PDMC s'ha forjat mitjançant sessions participatives amb les entitats i els grups municipals que n'han acompanyat l'elaboració. Aquesta base serveix per potenciar un ecosistema local de cooperació més cohesionat, capaç d'afrontar els reptes globals amb una mirada crítica, feminista i compromesa amb el Sud Global. El Pla, com a eina, permetrà valorar i enfortir les polítiques públiques a través dels seus objectius, indicadors de seguiment i mecanismes d'avaluació que revelaran el seu nivell d'assoliment un cop finalitzat el període de vigència 2026-2029.

Teniu a les mans un PDMC que aposta decididament per generar espais de diàleg amb les ONGD, els moviments socials, les diferents regidories, les institucions públiques, els centres educatius i el conjunt d'actors de Lleida implicats en la cooperació i la justícia global. Amb aquest document, l'Ajuntament de Lleida adopta compromisos clars i concrets, assumint la seva responsabilitat institucional en la promoció, el finançament i l'impuls de les polítiques de cooperació municipal, i es proposa garantir continuïtat, coherència i transparència en totes les seves actuacions.

Aquesta nova orientació es veu recolzada per un marc normatiu clar: la Llei de Cooperació per al Desenvolupament Sostenible i la Solidaritat Global, la qual ens permet, des de la cooperació municipalista, esdevenir una eina realment efectiva de transformació social tant en l'àmbit municipal com en l'internacional, contribuint a una Lleida més justa, solidària i compromesa amb els drets humans i els drets de les dones.



ACRÒNIMS

ACCD: Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament

AECID: Agència Espanyola de Cooperació Internacional per al Desenvolupament

AH: Acció Humanitària

AOD: Ajut Oficial al Desenvolupament

CCASPS: Coordinadora Catalana d'Ajuntaments Solidaris amb el Poble Sahrauí

CMC: Consell Mixt de Cooperació

DGCD: Direcció General de Cooperació al Desenvolupament

DH: Drets Humans

DHD: Drets Humans de les Dones

EGiBDH: Enfocament de Gènere i Basat en els Drets Humans

EpTS: Educació per a la Transformació Social

FCCD: Fons Català de Cooperació al Desenvolupament

ICIP: Institut Català Internacional per la Pau

ODS: Objectius de Desenvolupament Sostenible

ONGD: Organització No Governamental per al Desenvolupament

PD: Pla Director

PDMC: Pla Director Municipal de Cooperació

PIB: Producte Interior Brut

POA: Pla Operatiu Anual

TD: Titulars de Drets

TO: Titulars d'Obligacions

TR: Titulars de Responsabilitats

UCIS: Unitat de Cooperació i Solidaritat UdL

1. CONTEXT ACTUAL

El primer Pla Director de Cooperació i Solidaritat de l'Ajuntament de Lleida (2013-2016) va néixer amb la voluntat de reforçar i donar coherència a les polítiques municipals de cooperació internacional en un moment especialment complex. Es va concebre com un instrument estratègic que articulava la corresponsabilitat entre el govern local, les entitats socials i la resta d'actors implicats, amb l'objectiu de sostenir el sector davant els efectes devastadors de la crisi financera global iniciada el 2008. Aquell context va impactar profundament en el sistema de cooperació, debilitant-ne les estructures i reduint dràsticament els recursos disponibles.

Els nivells d'assoliment d'aquell primer pla no van ser els esperats per diferents causes: una que responia a la davallada de recursos i una altra que era conseqüència de l'aplicació de polítiques més restrictives que van relegar la cooperació al desenvolupament a un perfil molt baix dins el propi consistori.

Uns anys més tard es va crear el segon PDMC 2022-2025, que va comptar amb un procés

participatiu impecable i que va treballar amb l'EGiBDH com a eina vertebradora de totes les accions i polítiques. Aquesta assumpció va fer que s'haguessin d'enfortir les capacitats de les entitats amb múltiples formacions que van donar molt bons resultats alhora que van aconseguir seduir-ne la majoria adoptant l'enfocament com a base per al seu treball diari. Això es va veure reflectit en les dades positives que va oferir-ne l'avaluació, ja que els resultats obtinguts van ser molt bons i així queda reflectit en l'informe d'avaluació del PDMC 2022-2025.

El nou PDMC de Lleida 2026-2029 que presentem ara es planteja com una eina alineada amb la cooperació feminista per consolidar una política pública coherent amb els reptes globals. A la llum dels bons resultats del pla anterior, s'ha continuat tota la feina feta anteriorment apropiant i replicant bona part de l'anterior incorporant-hi les millores oportunes.

Així doncs, en un context marcat per l'absència de pau, la crisi climàtica, les migracions i els desplaçaments forçats i la polarització ideològica, la cooperació descentralitzada esdevé un instrument clau per promoure la justícia global des de l'àmbit local que no es altra cosa que la finalitat d'aquest nou PDMC.

Món canviant

Els conflictes armats actualment actius en diverses regions del món (entre els quals destaquen la guerra a Ucraïna, el genocidi a Gaza i altres conflictes prolongats a l'Àfrica subsahariana, al Sahel i a diferents zones d'Orient Mitjà i de l'Amèrica Llatina) provoquen greus vulneracions dels drets humans i generen desplaçaments forçats de població. La crisi migratòria global, lluny de ser un fenomen conjuntural, constitueix una realitat estructural vinculada a la violència, les desigualtats econòmiques i els impactes del canvi climàtic, que es configura com un factor multiplicador de vulnerabilitats. Aquests efectes són especialment severs sobre les poblacions del Sud Global, malgrat que aquestes són les que menys han contribuït a les emissions globals. Sequeres, desertificació, fenòmens meteorològics extrems i inseguretat alimentària incideixen directament en les dinàmiques migratòries i en l'agreujament de les desigualtats.

En paral·lel, el debat internacional sobre el model de desenvolupament s'ha intensificat. S'observa un augment creixent de discursos polítics que incideixen en la retallada de drets, inclosos determinats corrents d'extrema

dreta que qüestionen els marcs institucionals vigents i el paradigma clàssic de cooperació, en diàleg amb perspectives postcolonials que reclamen una revisió de les relacions entre el Sud i el Nord Global. Aquest context exigeix una política pública de cooperació fonamentada en la coherència, la legitimitat democràtica i el compromís amb la transformació estructural.

Coherència de polítiques i Agenda 2030

Així com el PDMC 2022-2025 estava alineat amb els principis rectors del Pla Director de la Cooperació al Desenvolupament de la Generalitat de Catalunya, el present Pla també n'estarà. Aquest fet evidencia el treball en xarxa i les aliances per a una optimització que contribuirà, en gran mesura, a la qualitat de la cooperació que es fa des de Lleida. Es tracta de reforçar la coherència institucional integrant la dimensió global en el conjunt de les polítiques municipals. En aquest sentit, la cooperació municipal de Lleida es compromet a avançar cap a un model que superi enfocaments assistencialistes i aposti per processos d'enfortiment de capacitats, empoderament col·lectiu i incidència política.

Dins d'aquest nou paradigma, la cooperació feminista i l'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides constitueixen el marc global de referència. L'Agenda 2030, a través dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS), proposa una visió integral que vincula la lluita contra la pobresa, la reducció de les desigualtats, la igualtat de gènere, l'acció climàtica, la pau i les aliances globals. No obstant això, més enllà del seu valor com a full de ruta compartit, cal evitar que els ODS esdevinguin únicament un marc retòric; el repte és traduir-los en polítiques públiques coherents, amb mecanismes d'avaluació clars i un compromís pressupostari real.

Aquesta alineació crítica es materialitza mitjançant la valoració positiva d'aquells projectes que, en el marc de la cooperació feminista i l'EGiBDH, estableixen una connexió clara amb els ODS en les convocatòries de subvencions. Cal recordar que els ODS inclouen nombrosos elements vinculats als drets humans, ja que fan referència a drets econòmics, civils, culturals, polítics i socials, així com a drets col·lectius de tercera generació, com el dret a un medi ambient saludable.

En relació amb la igualtat de gènere, el Pla detecta certa ambigüitat en el marc internacional. Tot i que existeix un objectiu específic (l'ODS 5) orientat a promoure la igualtat entre dones i homes i a reforçar l'empoderament de les dones i les nenes, la incorporació de la perspectiva de gènere en la resta de l'Agenda no és completa. Àmbits com l'acció climàtica, la salut o el treball digne no sempre integren adequadament qüestions com les violències masclistes, l'autonomia corporal i reproductiva o la problemàtica global de les cures.

Finalment, cal tenir en compte que l'Agenda 2030 no és obligatòria per als estats, ja que el seu compliment és voluntari. En canvi, les convencions, pactes i tractats internacionals relatius als drets humans sí que tenen caràcter jurídicament vinculant per als estats que els han ratificat. Malgrat la seva voluntarietat, els ODS tenen la capacitat d'inspirar el contingut de les polítiques públiques. Per aquest motiu, el PDMC planteja una alineació crítica amb els ODS per fomentar les sinergies entre ambdós marcs i valorant-ne l'aplicació pràctica en els projectes.

Evolució del teixit associatiu i governança local

La trajectòria de cooperació de l'Ajuntament de Lleida, iniciada el 1994 amb el compromís pressupostari vinculat al 0,7% i posteriorment ampliada l'any 2008 amb l'objectiu de l'1% amb Pacte de Ciutat, ha estat un element distintiu i més de caràcter simbòlic del municipi en l'àmbit de la solidaritat internacional.

Les crisis successives han afectat la consolidació del sector i tot i que a partir de l'any 2010 ja no es va assolir la xifra simbòlica, anteriorment van estar molts anys de compliments del 0,7% arribant fins i tot a l'1% durant el període 1995 fins a l'any 2006. La reducció de recursos, la pèrdua de personal tècnic de les entitats i la dissolució de la Coordinadora d'ONGD i altres Moviments Solidaris de Lleida han alterat l'ecosistema local de cooperació, sobretot pel que fa al paper de la Coordinadora que havia estat un espai clau d'articulació, incidència i interlocució amb l'administració. S'ha perdut un actor fonamental en la dinamització del

sector i la seva absència obliga a repensar els mecanismes de participació, coordinació i representativitat del conjunt d'entitats, així com a reforçar espais de diàleg estables que permetin reconstruir complicitats. En aquest PDMC es treballarà intensament per contribuir al fet que les entitats busquin punts d'unió perquè, malgrat traçar les línies generals de la feina en cooperació dels propers anys, s'ha de continuar treballant per crear sinergies.

L'Ajuntament de Lleida, a través de la Regidoria de Cooperació, manté una trajectòria incansable de compromís amb la cooperació, iniciada el 1994 amb la voluntat de destinar un percentatge significatiu del pressupost municipal a projectes solidaris i d'Educació per a la Transformació Social (EpTS)

Cooperació feminista i vinculació amb el Sud Global

La cooperació catalana va apostar per l'EGiBDH, situant la justícia de gènere i la garantia dels drets humans al centre de l'acció pública. Actualment, aquesta evolució es concreta en el pas cap a una cooperació feminista, que no només incorpora la perspectiva de gènere, sinó que qüestiona les estructures de poder, promou l'empoderament de les dones i defensa la sostenibilitat de la vida com a principi rector. La cooperació feminista implica, així mateix, revisar les relacions actuals avançant cap a aliances més equilibrades amb el Sud Global, basades en l'escolta activa, la reciprocitat i el reconeixement de sabers i lideratges locals.

Aquest alineament suposa situar la garantia dels drets humans al centre de l'acció pública i adoptar la cooperació feminista com a marc polític transformador. El present PDMC té com a objectiu que aquest compromís es materialitzi en totes les accions de la Regidoria passant de la teoria a la pràctica en totes les seves vessants.

La vinculació amb el Sud Global es concep des d'una lògica d'aliança política i no únicament de finançament de projectes. Es pretén prioritzar relacions estables amb organitzacions i moviments que treballin per la defensa dels drets humans, la justícia climàtica, la sobirania alimentària i la construcció de pau. Aquest enfocament reforça la dimensió transformadora de la cooperació descentralitzada i consolida Lleida com a actor compromès amb la justícia global.



2. ELS NOSTRES ENFOCAMENTS I PRINCIPIS

En l'actual situació de crisi global, resulta més necessari que mai que les administracions públiques, com és l'Ajuntament de la nostra ciutat, es comprometin amb les polítiques de desenvolupament. Concretament, és fonamental definir els principis sobre els quals es vol treballar per assolir accions de major qualitat, vinculades al treball conjunt amb els actors de la ciutat i a la recerca d'aliances amb les diferents titularitats.

Això implica incorporar perspectives innovadores i ampliar la manera d'entendre aquesta tasca, orientant la cooperació cap a **enfocaments transformadors** (governança territorial, protecció, feminisme, pau i transicions verda i digital). Per aquest motiu, durant el període d'aplicació del PDMC, es vol posar especial èmfasi en els enfocaments que es detallen a continuació.

2.1. EGIBDH

L'Enfocament de Gènere i Basat en Drets Humans (EGIBDH) ha estat adoptat per organismes com l'ACCD com a marc de referència per orientar la seva acció. La seva lògica de fons és que qualsevol intervenció de cooperació ha d'incorporar, de manera explícita i sistemàtica, tant la perspectiva de gènere com el respecte i la realització dels drets humans. Això s'ha de fer en totes les fases del cicle del projecte o programa, no com un afegit, sinó com a eix central.

Més que una metodologia tècnica, es tracta d'un posicionament ètic i polític. La seva característica principal és tractar l'enfocament de gènere i l'enfocament basat en drets humans no com dues línies paral·leles, sinó com dues dimensions que es reforcen i s'enriqueixen mútuament quan s'aborden de forma conjunta i coherent. Des d'aquest marc, els problemes de desenvolupament es llegeixen d'una manera diferent: ja no es parteix de necessitats a cobrir, sinó de vulneracions de drets i de desigualtats estructurals.

Aquesta mirada porta a identificar quins actors estan implicats en cada situació i amb quins rols: les persones **titulars de drets (TD)**, que

poden reclamar-los; les institucions **titulars d'obligacions (TO)**, que han de garantir-los; i altres agents, **titulars de responsabilitats (TR)**, que hi contribueixen des de diferents posicions.

En l'EGiBDH, els objectius de les intervencions han d'estar orientats a la garantia i realització dels drets humans, amb especial atenció als drets de les dones i les nenes. Cal apuntar sempre a les causes estructurals de la desigualtat de gènere i de les vulneracions de drets, no només als seus efectes més visibles. Pel que fa a la intervenció, s'ha de tenir en compte la diversitat d'agents implicats i les seves responsabilitats respectives. Les persones titulars de drets han d'ocupar un lloc central en els processos: no com a destinatàries passives, sinó com a subjectes actius del seu propi desenvolupament. És fonamental treballar per l'equitat i la no-discriminació des d'una perspectiva de gènere, prestant una atenció especial als col·lectius en situació de major vulnerabilitat.

Aquest canvi de mirada té també implicacions sobre com s'entén la cooperació al desenvolupament. Suposa abandonar un model en què el Nord Global defineix l'agenda i transfereix recursos al Sud, per avançar

cap a una pràctica orientada a la realització efectiva dels drets de totes les persones, independentment del lloc on visquin. En termes pràctics, l'EGiBDH empeny cap a formes de treball que prioritzen la participació real de les persones afectades, la construcció d'aliances entre actors diversos, la transparència, la rendició de comptes i la incidència política. Al mateix temps, promou la convergència entre la cooperació al desenvolupament, el codesenvolupament i l'EpTS.

L'Ajuntament de Lleida acumula ja més de quatre anys d'expertesa en l'aplicació de l'EGiBDH; una trajectòria que va molt més enllà d'una declaració d'intencions. Aquesta aposta es concreta en una pràctica sostinguda i de qualitat que es fa visible, entre d'altres, en la formació continuada que s'ofereix a les entitats del territori. Acompanyar els actors locals en la incorporació d'aquest enfocament als seus projectes és una de les expressions més clares que la Paeria no es limita a aplicar en el marc, sinó que el vol arrelar al teixit social de la ciutat, fita que ha assolit amb escreix.

Finalment, dins de l'EGiBDH, el seguiment i l'avaluació han d'incorporar criteris de drets humans i igualtat de gènere, acompanyats de

mecanismes de transparència. El treball en xarxa i les aliances entre els diferents actors esdevenen elements clau per a la incidència i la transformació social.

2.2. Enfocament feminista decolonial i interseccional

L'Ajuntament de Lleida fa un pas més en la seva manera d'entendre la cooperació i amplia la mirada de l'EGiBDH incorporant, explícitament, la perspectiva feminista, decolonial i interseccional. Aquesta decisió no és retòrica, ja que respon a la convicció que una cooperació que vulgui ser transformadora ha de qüestionar les estructures de poder que reproduïen les desigualtats, i no només gestionar-ne els efectes. En aquest sentit, la Paeria assumeix com a principi orientador la cooperació feminista, decolonial i interseccional. Això implica posar les experiències, els sabers i els drets de les dones, les nenes i els col·lectius més vulnerabilitzats al centre de totes les decisions —des del disseny fins a l'avaluació— i fer-ho en diàleg constant amb els moviments i les organitzacions que, des del Sud Global, interpel·len i enriqueixen els feminismes

amb mirades que van més enllà dels marcs occidentals hegemònics.

El propi terme “gènere” genera debat dins del moviment feminista. Alguns corrents el qüestionen perquè el consideren inseparable d'una arquitectura de cooperació al desenvolupament d'arrels colonials, que ha tendit a neutralitzar la càrrega política dels feminismes. Malgrat aquesta crítica, que considerem legítima i necessària, mantindrem l'ús del terme alhora que assumim el repte de vincular-lo, de manera molt més explícita, a una anàlisi interseccional. Això suposa ampliar la mirada més enllà del patriarcat per incloure altres eixos d'opressió com la *raça* (com a construcció social), l'ètnia, l'origen o l'heterosexualitat, entre d'altres. És precisament la combinació d'aquestes i altres estructures de dominació la que condiciona com, i en quina mesura, cada persona pot reclamar i exercir els seus drets.

La crítica feminista postcolonial ha posat de manifest la tensió existent entre la idea il·lustrada de drets innats i iguals per a tothom i la realitat viscuda per moltes dones racialitzades, empobrides o situades en contextos d'opressió concreta. Afirmar

que totes les persones neixen lliures i iguals resulta contradictori quan les condicions materials i les estructures de poder neguen sistemàticament aquesta igualtat.

Des de l'Ajuntament de Lleida no percebem els drets humans com un catàleg de principis abstractes d'origen etnocèntric, sinó com a construccions vives que prenen sentit quan emergeixen de l'experiència d'injustícia viscuda en primera persona i dels processos col·lectius de presa de consciència i confrontació d'aquestes realitats. Aquesta concepció és la que justifica que qualsevol intervenció hagi de partir de processos participatius per identificar les vulneracions de drets des de la pròpia experiència de les persones afectades, impulsant la col·laboració amb organitzacions locals de defensa de drets i integrant l'EpTS com a via per afavorir la conscienciació, l'organització i la mobilització col·lectiva a favor dels drets humans.

2.3. Global-local

Vivim en un món profundament interconnectat on els grans reptes no reconeixen fronteres. Aquesta interdependència obliga a establir ponts entre la realitat de proximitat i les dinàmiques que operen a escala global, entenent que les vulneracions de drets rarament tenen causes exclusivament locals. Per aquest motiu, la Paeria s'esforça per enfortir els vincles entre la realitat dels drets al territori lleidatà i els processos que es desenvolupen a escala catalana, estatal i internacional.

Aquesta connexió és fonamental per superar la divisió clàssica entre el Nord i el Sud Global, que tendeix a simplificar unes relacions molt més complexes i a invisibilitzar les responsabilitats compartides. Alhora, permet alinear de manera coherent les accions de cooperació i codesenvolupament amb l'EpTS, creant sinergies que facilitin el contacte entre moviments de defensa de drets de diferents parts del món. L'objectiu és donar peu a campanyes globals que estiguin, al mateix temps, profundament arrelades en les realitats i les lluites locals.

2.4. Catalunya, país de pau. Lleida, ciutat de pau

El present PDMC de l'Ajuntament de Lleida es fonamenta en un compromís ferm i explícit amb la pau i amb el rebuig de qualsevol forma de violència armada i de conflicte bèl·lic. Aquest compromís beu de la tradició catalana de promoció de la pau, arrelada en la Llei de foment de la pau del 2003 —modificada per la Llei 5/2025, de 26 de març—, i respon a la urgència del context internacional actual, caracteritzat per un preocupant augment de la despesa militar, la proliferació de conflictes armats i l'erosió dels mecanismes multilaterals de resolució pacífica de conflictes.

Enfront d'aquesta tendència, la Paeria aposta per una concepció integral de la pau que va més enllà de la simple absència de guerra: una pau que implica justícia global, garantia dels drets humans, equitat de gènere i sostenibilitat ambiental. En aquest sentit, la cooperació al desenvolupament que impulsa aquest Ajuntament no és una activitat aïllada, sinó una expressió política de la voluntat de contribuir, des del territori, a un món amb menys violències i més justícia, en coherència

amb el lema que ha guiat el Fòrum Català per la Pau.

L'Ajuntament de Lleida, membre de la xarxa *Mayors for Peace* des del 2008, participa activament en el procés "Catalunya, País de Pau". Aquesta iniciativa, de caràcter institucional i social, és promoguda conjuntament pel Govern de la Generalitat, el Consell Català de Foment de la Pau i l'Institut Català Internacional per la Pau (ICIP). Aquest procés va ser el que va impulsar la modificació de la Llei de foment de la pau per establir l'obligació d'elaborar un Pla Director de Pau que haurà de ser aprovat pel Parlament cada quatre anys.

Aquesta nova llei reforça el paper dels ens locals com a actors essencials en la construcció de pau. És en aquest marc que l'Ajuntament de Lleida incorpora el present PDMC com una contribució concreta i territorialitzada a aquesta política pública compartida.

2.5. Sostenibilitat

La sostenibilitat no és només una qüestió ambiental: és, abans que res, una qüestió de justícia. Garantir una vida digna avui sense comprometre la capacitat de les generacions futures de fer el mateix és una responsabilitat que entronca directament amb l'exercici dels drets humans. Els drets no es realitzen en abstracte, sinó en un context material concret; aquest context depèn de l'ús que fem dels recursos del planeta i de com distribuïm les càrregues i els beneficis d'aquest ús.

Les ciutats ocupen un lloc central en aquest debat. Concentren la major part del consum energètic mundial i generen una proporció molt significativa de les emissions de gasos d'efecte hivernacle, cosa que les converteix en actors imprescindibles davant l'emergència climàtica. Tanmateix, les administracions locals no només són rellevants per la seva petjada ambiental, sinó també perquè les desigualtats socials i les vulneracions de drets es materialitzen, en gran mesura, en l'espai urbà. Reduir les bretxes socials i preservar els ecosistemes no són objectius separats: comparteixen arrel i es reforcen mútuament quan s'aborden des d'una lògica de bé comú.

Els efectes de la crisi climàtica no s'aturen a les fronteres administratives ni geogràfiques; per tant, tampoc no ho poden fer les respostes. Fer-hi front requereix una acció coordinada entre múltiples actors: administracions de tots els nivells, organitzacions de la societat civil, moviments socials, sindicats, el món acadèmic i de recerca, mitjans de comunicació i centres educatius, entre d'altres. Cadascun d'aquests agents té responsabilitats específiques en la transformació que cal impulsar.

En aquest marc, l'Ajuntament de Lleida, com a titular d'obligacions, assumeix el seu paper. Veu en aquest PDMC una oportunitat concreta per treballar de manera articulada amb les diferents àrees municipals en favor de la sostenibilitat, i per contribuir a generar consciència i mobilització social al voltant de les vulneracions de drets que l'emergència climàtica ja està provocant i que s'intensificaran si no s'actua amb determinació.

2.6. Coherència de polítiques per al desenvolupament

Som conscients de les nostres limitacions i que els recursos disponibles no ens permeten desenvolupar una multitud d'instruments o implementar totes les modalitats que voldríem. Per aquest motiu, ens volem centrar a crear les condicions perquè, des de Lleida, se superin els enfocaments assistencialistes i s'orientin les accions de cooperació, codesenvolupament i EpTS cap a la promoció dels drets humans i l'equitat de gènere, en el marc d'una cooperació feminista.

Per aquesta mateixa raó, tot i entendre que la defensa dels drets humans és una qüestió que no coneix fronteres ni limitacions geogràfiques, el PDMC de l'Ajuntament de Lleida no associa les accions ni les convocatòries a països prioritaris. No obstant això, sí que es destaca la importància de vincular la defensa dels drets humans des d'una perspectiva del Sud Global.

En aquest PDMC continuem apostant fermament per la línia de treball ja endegada —amb un esforç considerable— centrada en

la coherència de polítiques interna dins de l'Administració. Entenem que, per treballar les polítiques de cooperació al desenvolupament amb coherència i impacte, hem d'apuntar al conjunt de les accions d'una institució, treballant plegats per un objectiu comú. Cal identificar possibilitats de col·laboració entre les diferents regidories i que això ens convidi a impulsar iniciatives concretes per a una execució conjunta; una política pública que situï les persones al centre de la presa de decisions.

A més a més, tot això, ho hem de fer des d'una perspectiva global-local o *glocal*, des de la consideració de les interdependències dels drets de les persones al Sud i al Nord Global. Aquesta mirada ens portarà a potenciar la integració entre el treball de cooperació i el d'EpTS, sempre des d'una vesant de connexió amb el Sud Global i amb l'anàlisi de les desigualtats estructurals.

Igualment, quan parlem de coherència, no només ens fixem en la intermunicipal, sinó que també ens cal centrar aquest PDMC a prioritzar la importància que totes les titularitats de la ciutat, tant TO com TR, formin part dels òrgans de participació, debat i decisió.

3. METODOLOGIA UTILITZADA

Per a l'elaboració d'aquest PDMC es va celebrar un procés participatiu en el que van participar la gran majoria d'entitats solidàries de la nostra ciutat. La feina conjunta realitzada durant els últims anys, la transparència de les polítiques i de les accions, i les activitats dutes a terme en aliança van fomentar que el teixit associatiu participés activament en la definició i l'elaboració de les polítiques públiques de cooperació. Aquesta implicació és motiu de gran satisfacció, ja que la feina compartida i construïda en comú és la millor via per assolir un impacte realment transformador.

En concret, es van organitzar quatre tallers destinats al personal tècnic de la regidoria i de la Universitat de Lleida (UdL), dues sessions específiques per a les entitats i una jornada per als i les membres del Consell Mixt de Cooperació. En tots aquests espais, els eixos principals de debat van ser l'increment

pressupostari, la necessitat de recuperar espais de trobada per a les entitats de la ciutat, l'EGiBDH i diverses qüestions tècniques relacionades amb les convocatòries de subvencions per a projectes de cooperació i EpTS.

Posteriorment, es va convocar un plenari on es va posar a disposició dels i les assistents un primer esborrany del nou PDMC. L'objectiu era optimitzar la sessió, en la qual van participar un gran nombre d'entitats, així com grups representants del Govern Municipal i de l'oposició.

Les conclusions d'aquest plenari es van integrar en el text, cosa que permeté obtenir la redacció final del document que ara teniu a les mans.

Més enllà de la mecànica del procés, cal destacar l'alta qualitat de les aportacions realitzades al llarg de tot l'itinerari. Això denota un elevat grau d'implicació del sector i posa de manifest, de forma molt positiva, els fruits dels esforços conjunts dels actors i dels titulars d'obligacions (TO) de la ciutat de Lleida.

4. LÍNIES ESTRATÈGIQUES I MODALITATS

Hi ha tres línies estratègiques principals que guien la tasca de la regidoria de Cooperació: la Cooperació per al Desenvolupament, l'Educació per la Transformació Social i l'Acció Humanitària.

L'actual Pla Director vol donar impuls a l'EpTS incorporant la perspectiva *glocal*. Aquesta mirada ens ha de permetre anar més enllà de les accions centrades exclusivament en l'entorn immediat i afavorir la creació d'aliances i col·laboracions amb altres territoris i països. En aquest context, el marc de la cooperació feminista posa en relleu la necessitat que les iniciatives de cooperació incloguin dimensions com la incidència política, la mobilització social i la recerca, sempre amb la finalitat de perseguir la justícia global.

Així mateix, planteja que l'acció humanitària integri elements que fins ara s'han associat sobretot a la cooperació al desenvolupament,

superant una mirada basada només en les necessitats i orientant les intervencions cap a la defensa i garantia dels drets.

En relació a l'estratègia de treball, l'Ajuntament de Lleida sempre ha volgut mantenir un treball més intens cap al codesenvolupament gràcies a l'estret vincle que té amb els grups de persones migrades a la ciutat fent un acompanyament més directe durant un temps però que a dia d'avui funcionen de manera totalment autònoma. D'aquí que es valorin molt positivament les propostes de codesenvolupament que s'integren dins la modalitat de cooperació internacional indirecta.

En el context actual, les migracions, els desplaçaments forçats i les situacions d'asil o refugi s'han convertit en reptes globals estretament vinculats amb la garantia dels drets. Tant a l'Estat espanyol com a Catalunya, moltes persones migrades i refugiades es troben en situacions complexes amb vulneracions freqüents dels seus drets. A la ciutat de Lleida, aquesta realitat és especialment present, fet que fa necessari impulsar accions conjuntes entre diversos actors per promoure la conscienciació social i el compliment de les responsabilitats corresponents.

4.1. Cooperació internacional

Les iniciatives de cooperació han d'incorporar metodologies que, tradicionalment, s'han associat a l'àmbit educatiu, com ara la sensibilització, la formació, la recerca, la mobilització social o la incidència política. Aquestes eines s'han d'aplicar tenint en compte els contextos locals i les interpretacions pròpies sobre els drets i han d'evitar imposar perspectives etnocèntriques i amb el convenciment que el respecte per les visions culturals no pot servir, en cap cas, per justificar la vulneració dels drets humans.

En aquest marc, és necessari identificar els diferents actors implicats segons el seu paper en relació amb els drets: titulars de drets (TD), titulars d'obligacions (TO) i titulars de responsabilitats (TR). Les intervencions de cooperació han d'orientar-se a reforçar la diversitat de capacitats i promoure espais de col·laboració i aliances estratègiques entre els diferents agents.

Pel que fa als col·lectius que pateixen vulneracions de drets, és fonamental impulsar processos d'empoderament social mitjançant

metodologies participatives. L'objectiu és fomentar la presa de consciència sobre els propis drets, afavorir l'organització col·lectiva i promoure la mobilització i la incidència social per a la seva defensa.

D'acord amb els principis de la cooperació feminista, els projectes també han de prioritzar l'anàlisi del context de les persones i col·lectius en situació de més vulnerabilitat. Cal examinar com es veuen afectats els seus drets i, si aquests no es garanteixen, identificar-ne les causes estructurals. Aquest procés ha d'anar acompanyat d'espais de participació que permetin generar consciència de drets i reforçar la capacitat d'exigir-ne el compliment.

En aquest sentit, la cooperació no s'ha d'entendre únicament com una expressió de solidaritat amb altres comunitats, sinó també com una responsabilitat compartida en un món globalitzat i interdependent. L'augment de les desigualtats, de la pobresa i de les vulneracions dels drets humans, tant al Nord com al Sud Globals, fa necessari assumir aquesta corresponsabilitat per part dels diferents actors implicats.

D'aquesta manera entenem dues modalitats dins la cooperació internacional:

- Cooperació bilateral d'iniciativa indirecta

Accions liderades per entitats del teixit associatiu de la ciutat, ja sigui a escala individual o en xarxa, que treballen en projectes de cooperació, codesenvolupament, pau, migracions i refugi o sostenibilitat, entre d'altres, i que obtenen finançament mitjançant les convocatòries de subvencions municipals. Els projectes presentats a les línies de concurrència competitiva han d'estar avaluats per un organisme extern, especialitzat en la matèria, que garanteixi la imparcialitat i el rigor de les puntuacions obtingudes.

- Cooperació bilateral d'iniciativa directa

Des de l'Ajuntament de Lleida s'aposta per potenciar els actors locals de cooperació. Per aquest motiu, es considera indispensable mantenir convenis de col·laboració directa amb aquelles institucions especialitzades que, per la naturalesa de la seva activitat —basada en col·laboracions estructurals i prolongades en el temps—, no s'ajusten a la tipologia de projectes puntuals de les convocatòries públiques.

Parlariem d'accions liderades per l'Ajuntament, mitjançant convenis, amb altres titularitats de l'àmbit municipal o autonòmic:

- **Conveni amb la Universitat de Lleida** com a agent de cooperació de la ciutat que actua com a assessora en temes de cooperació, solidaritat i formació.
- **Col·laboració amb el Fons Català de Cooperació al Desenvolupament (FCCD):** l'Ajuntament de Lleida n'és membre fundador i forma part de diverses comissions de treball.
- **Continuïtat dels convenis nominatius** existents: s'actualitzaran els criteris i es treballarà de forma constant en la seva avaluació. Aquests inclouen l'Agermanament Lleida-Tolima, Alpicat Solidari, Casal d'Amistat amb Cuba, Associació Amics del Sàhara de les Terres de Ponent i Lleida pels Refugiats.

En el cas que un conveni s'extingeixi per motius aliens al consistori, es requerirà un informe favorable del Consell Mixt de Cooperació [CMC] perquè aquest fet no computi negativament en l'avaluació d'aquest PDMC.

4.2. Educació per a la Transformació Social

El concepte d'EpTS ha evolucionat de manera significativa en un període breu. Aquesta transformació és el fruit d'un recorregut que s'inicia en enfocaments basats en la caritat i l'assistencialisme, transita per perspectives més crítiques i culmina en el compromís actual de la Paeria. Aquesta nova visió posa l'accent en el potencial emancipador i transformador de l'EpTS des d'una perspectiva de drets humans i equitat de gènere.

Aquesta mirada implica també canvis en les entitats que promouen accions d'EpTS, les quals han d'incorporar una visió més estratègica i global en la seva tasca. Ja no es tracta únicament de dur a terme accions puntuals a escala de ciutat, sinó d'articular adequadament les diferents dimensions del treball educatiu i social: la sensibilització, la formació, la investigació, la mobilització social i la incidència política. Per aquest motiu, l'EpTS esdevé una eina clau per reforçar les capacitats dels diferents actors implicats, perquè puguin exercir o assumir adequadament el seu paper en la garantia dels DH i dels DHD.

El present PDMC planteja l'EpTS com un instrument que permet connectar les situacions de vulneració de drets que es produeixen a Lleida amb les que tenen lloc en altres parts del món. Aquesta escala *global* facilita el vincle entre les realitats locals i les globals, i promou l'intercanvi, la cooperació i les aliances entre elles. D'aquesta manera, l'EpTS té un paper fonamental en la promoció del pensament crític entre la ciutadania, així com en la sensibilització sobre les desigualtats de gènere i la defensa dels drets des d'una perspectiva del Nord i el Sud Global.

D'aquesta manera dins l'estratègia d'EpTS entenem dues modalitats:

- EpTS bilateral indirecta

Sota el paraigua de l'EGiBDH i des d'una perspectiva de drets humans i de cooperació feminista, aquesta modalitat s'inclou en la línia de subvencions que parla d'accions per a la defensa dels DH i els DHD de forma general i amb vinculació amb el Sud Global. En aquest Pla Director s'assumeix que la perspectiva global-local en serà l'eix vertebrador; per tant, es valoraran molt positivament aquelles propostes d'actuació que posin en connexió vulneracions de drets a Lleida amb les que tenen lloc en altres llocs del món.

- EpTS directa

L'Ajuntament de Lleida promou accions d'EpTS de manera directa amb l'objectiu de fomentar una ciutadania crítica, informada i compromesa amb la defensa dels drets humans i la justícia global. Això es materialitza a través d'activitats educatives, campanyes de sensibilització, jornades, tallers i espais de reflexió adreçats a diferents públics per promoure les desigualtats globals i les seves connexions amb la realitat local. Aquestes iniciatives busquen generar consciència sobre qüestions com les desigualtats de gènere, les migracions, la pau, la sostenibilitat o la solidaritat internacional, alhora que afavoreixen la participació activa de la ciutadania i el treball en xarxa amb el teixit associatiu de la ciutat. D'aquesta manera, la Paeria contribueix a crear espais d'aprenentatge i diàleg que fomenten valors de responsabilitat compartida i de transformació social.

4.3. Acció humanitària

Des de la dècada dels vuitanta, el model tradicional d'acció humanitària -sovint marcat per una perspectiva assistencialista- ha estat objecte d'una revisió profunda. Fruit d'aquesta

evolució, es planteja un enfocament que reconeix l'acció humanitària com un dret de les persones afectades per les crisis. Així mateix, es considera fonamental incorporar de manera sistemàtica l'anàlisi de gènere en les intervencions, ja que les crisis impacten de manera diferent en dones i homes, cosa que fa necessari aplicar una perspectiva interseccional.

En el present PDMC, l'Acció Humanitària es concep com una resposta d'ajuda d'emergència davant de catàstrofes que requereixen una intervenció urgent per atendre situacions extremes. Es defineix com un conjunt d'actuacions destinades a oferir assistència i protecció a les persones afectades, amb l'objectiu d'alleujar-ne el patiment, assegurar-ne les condicions bàsiques de supervivència, defensar la dignitat de les persones i garantir el respecte dels seus drets fonamentals.

Tot i que l'Ajuntament de Lleida no disposa de mecanismes per afrontar una resposta ràpida en la compra directa de material o l'enviament de fons, manté la voluntat de donar resposta a les crisis humanitàries. Per aquest motiu, s'adopta l'AH com una línia estratègica que es materialitza a través d'accions col·lectives que busquen mobilitzar la solidaritat de la ciutadania.

5. INSTRUMENTS DE PLANIFICACIÓ I EXECUCIÓ

Els diversos instruments que descriu l'article 10 de la Llei 29/2022, de 22 de desembre, de cooperació al desenvolupament, conformen els mecanismes tant de planificació com d'execució que contribueixen a fer efectiva la implementació del PDMC. D'entre aquests, l'Ajuntament de Lleida utilitza i desenvolupa els que es detallen a continuació.

5.1. Pla Operatiu Anual

El desplegament d'aquest PDMC s'articularà necessàriament mitjançant la realització de Plans Operatius Anuals (POA) per part de l'equip tècnic de la Regidoria de Cooperació. Aquests plans permetran aterrar el marc estratègic del PDMC a condicions concretes, i s'adaptarà a possibles canvis d'escenari, recursos disponibles i a l'evolució de les relacions amb els diferents actors.

5.2. Convocatòria pública

L'instrument principal de la política de cooperació internacional de l'Ajuntament de Lleida és la convocatòria de projectes de cooperació orientats als DH i als DHD. Aquesta convocatòria, unificada fa tres anys, preveu projectes de durada anual que es poden desenvolupar tant en països del Sud Global com a la mateixa ciutat de Lleida. Així mateix, permet integrar actuacions de qualsevol de les línies estratègiques: cooperació internacional al desenvolupament, acció humanitària, migració i refugi i EpTS.

La unificació de les convocatòries va comportar la modificació de les bases i dels formularis amb l'objectiu de:

- Simplificar els requisits per a les entitats que opten a finançament municipal.
- Posar l'èmfasi en la contribució als DH i DHD prioritzant l'impacte real sobre els drets.
- Facilitar sinergies entre les diferents línies estratègiques de cooperació, des d'una visió centrada en els drets.

La idea principal és fomentar una concepció més integrada de l'EpTS dins els projectes de cooperació alhora que afavorir la col·laboració entre ONGD i altres entitats del teixit associatiu de la ciutat al mateix temps que augmentar el pressupost global mitjançant la gestió conjunta dels fons fins ara separats.

5.3. Seguiment i avaluació de projectes

Aquest instrument fa referència al control del cicle d'execució dels projectes subvencionats i a la seva justificació final. La gestió correspondrà a l'equip tècnic de la Regidoria, que s'encarregarà de revisar els informes de seguiment i les memòries d'execució [tècniques i econòmiques] presentades per les entitats. L'objectiu d'aquest seguiment no és només fiscalitzador, sinó que busca assegurar l'alineament dels projectes amb l'EGIBDH i mesurar l'impacte real de les accions en la defensa dels drets humans.

5.4. Instruments jurídics

Per a la consecució dels seus objectius, el PDMC preveu l'ús de diversos instruments jurídics: convenis, quotes, contractes, acords i mocions.

Es mantindran i s'actualitzaran els convenis i col·laboracions actuals amb la finalitat de donar suport a institucions i entitats d'àmbit internacional, estatal o nacional especialitzades en la promoció del desenvolupament i la pau, com ara:

- La Taula Catalana per la Pau i els Drets Humans a Colòmbia.
- La Coordinadora Catalana d'Ajuntaments Solidaris amb el Poble Sahrauí (CCASPS).
- El Fons Català de Cooperació al Desenvolupament (FCCD).
- Altres xarxes i entitats de drets humans que contribueixin a la incidència política i a la solidaritat internacional des de l'àmbit municipalista.

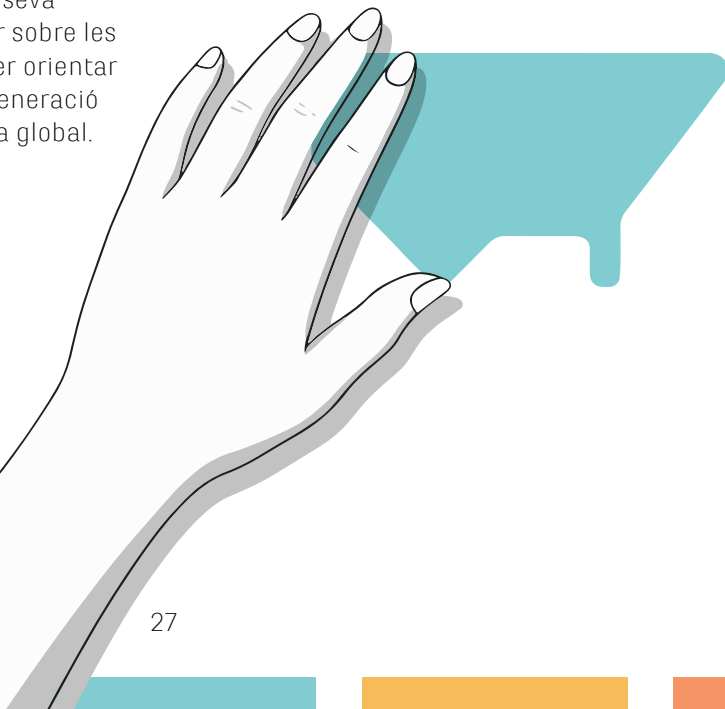
5.5. Instruments de participació i coordinació

Dins dels mecanismes de governança del PDMC, destaquen els següents espais de diàleg i concertació:

Consell Mixt de Cooperació (CMC): És l'òrgan assessor i consultiu principal de la política municipal en aquesta matèria. El CMC es configura com un espai de diàleg amb el teixit solidari de la ciutat, perquè facilita la creació de sinergies i complementarietats. La seva funció és analitzar, reflexionar i incidir sobre les accions de solidaritat internacional per orientar l'activitat municipal i contribuir a la generació d'un clima social favorable a la justícia global.

Comitè d'Agermanament Lleida - Lérída (Tolima, Colòmbia):

Aquest comitè és un instrument cabdal de coordinació i participació sectorial amb funcions consultives i assessores. L'agermanament compta amb una estructura mirall —un comitè a Lleida i un altre a la ciutat colombiana de Lérída— que té com a finalitat establir les bases per al seguiment i l'execució de les accions i els projectes realitzats de forma conjunta, i enfortir els vincles històrics i de cooperació entre ambdós municipis.



6. RECURSOS

6.1. Humans

El principal recurs humà de la regidoria és el seu propi equip tècnic i professional, personal que treballa diàriament en el disseny, la gestió i el seguiment de les polítiques públiques de cooperació al desenvolupament i la seva tasca és clau per garantir la coherència, la qualitat i l'eficàcia de les actuacions impulsades des de l'àmbit municipal.

L'equip tècnic no només desenvolupa funcions de gestió administrativa, sinó que també contribueix a la definició estratègica de les línies d'actuació, a l'acompanyament de les entitats i a la coordinació amb altres institucions i agents implicats. Per aquest motiu, el coneixement especialitzat en la matèria és un element essencial per assegurar la garantia del compliment d'aquest PDMC. En aquest sentit, s'estableix que el personal adscrit a la regidoria de cooperació ha de comptar amb formació específica en la matèria.

Aquesta especialització garanteix:

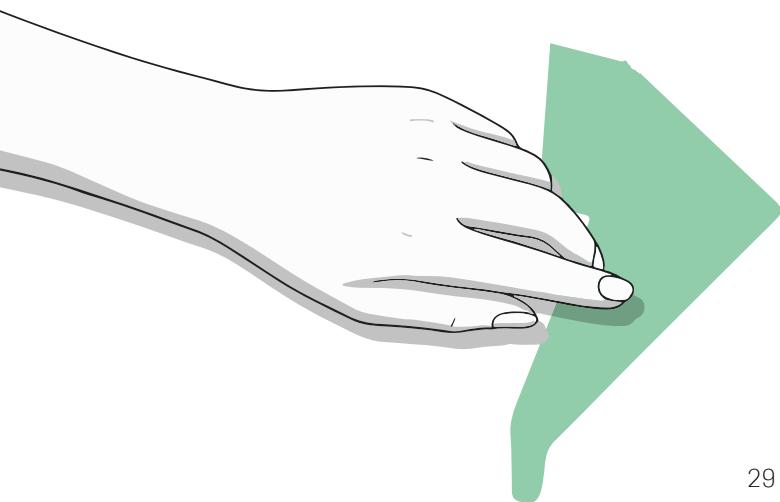
- **Una millor comprensió** de les dinàmiques internacionals, dels marcs normatius i dels enfocaments que orienten les polítiques de desenvolupament (EGiBDH, gènere i sostenibilitat).
- **Una gestió rigorosa** dels projectes i una avaluació adequada dels impactes i resultats.
- **Una interlocució qualificada** amb les entitats socials de la ciutat, les institucions catalanes i els actors del Sud Global.
- **L'enfortiment de les aliances** amb entitats supramunicipals, on el personal tècnic també compta amb una alta especialització en polítiques de desenvolupament.

En definitiva, l'especialització del personal tècnic és la millor garantia per incorporar de manera transversal els enfocaments de drets humans, la perspectiva feminista i la sostenibilitat en tota l'acció de govern de la Paeria.

6.2. Econòmics

El present PDMC parteix de la premissa d'incrementar de manera significativa i progressiva el finançament de les polítiques de cooperació fins a assolir el **0,7%** com una xifra real.

Cal recordar que la Llei 26/2001 de cooperació al desenvolupament ja va fixar aquest objectiu per a l'any 2010; més d'una dècada després d'aquella fita, el repte continua vigent. L'Ajuntament de Lleida referma el seu compromís amb un augment anual, cert i sostingut dels recursos econòmics i de personal fins a l'assoliment d'aquest objectiu, en coherència amb l'Agenda 2030 de les Nacions Unides.



Full de ruta 2026-2029

Tenint en compte que en el pressupost de l'any 2025 el percentatge se situa en un **0,42%**, és necessari un increment de 0,28 punts percentuals durant la vigència d'aquest Pla. La proposta operativa és la següent:

- **Increment anual mínim:** 0,07 punts percentuals.
- **Objectiu 2029:** Assolir el **0,7%** d'AOD respecte als ingressos corrents no condicionats.
- **Clàusula de salvaguarda:** En cas d'escenaris de pròrroga pressupostària, el creixement esperat s'acumularà per a l'exercici següent per garantir el compliment de l'objectiu final.

Aquest finançament és indispensable per fomentar canvis estructurals en els territoris on som presents i per transformar les relacions de poder desiguals, amb l'horitzó final d'assolir la justícia de gènere i global.

Finançament com a garantia de qualitat

L'ambició d'aquest PDMC no es pot assolir sense un pressupost coherent. Intentar mantenir les mateixes accions amb menys recursos comportaria la precarietat de la cooperació i una disminució de la qualitat tècnica i l'impacte social.

Per aquest motiu, el finançament es considera un element **clau i vinculant**: si no es compleix el compromís pressupostari anual, l'avaluació del Pla quedarà condicionada a la seva suspensió, independentment de si la resta d'objectius s'han assolit.

Assumir aquest repte és la millor manera de demostrar que la cooperació al desenvolupament a Lleida no és una mera declaració d'intencions, sinó una prioritat política real i efectiva que ocupa un lloc central en l'agenda municipal.



7. ACTORS I ALIANCES

Quan la defensa dels drets humans es col·loca al centre de l'acció de cooperació, es produeix un canvi de paradigma. Aquesta mirada implica analitzar, de manera crítica, fins a quin punt cada tipus de titularitat (TD, TR i TO) assumeix i compleix les responsabilitats que li corresponen. Alhora, suposa reconèixer que les vulneracions de drets no són fets aïllats, sinó que estan interconnectades i es reforcen entre si; per aquest motiu, les respostes han de ser necessàriament integrals i coordinades.

D'acord amb aquesta visió, la cooperació feminista i l'EGiBDH proposen reforçar les dinàmiques de treball conjunt, tant entre les entitats (TR) com entre diferents titularitats (TR i TO), així com incorporar nous actors i responsabilitats que poden tenir un paper rellevant en la garantia efectiva dels drets.

En aquesta línia, la Regidoria de Cooperació promou la participació activa en diversos espais de representació amb l'objectiu de consolidar

aliances estratègiques. Una coordinació adequada entre els diferents agents no només facilita l'alineament d'objectius, sinó que és la millor eina per assegurar la coherència de les polítiques públiques i l'impacte transformador de la cooperació municipal.

7.1 EN L'ÀMBIT LOCAL

La Regidoria promourà una ***Perspectiva Global***, on els Titulars de Responsabilitat adoptin una mirada que connecti les vulneracions de drets d'arreu del món amb la realitat quotidiana de la ciutat de Lleida, fomentant un compromís ciutadà global. Es consideren Titulars de Responsabilitat locals:

- **Ajuntament:** La Regidoria de Cooperació impulsarà que altres departaments municipals treballin conjuntament per tal d'afavorir que la seva tasca vagi alineada amb la garantia dels DH i la cooperació feminista, com ara: Serveis Socials, Joventut, Educació, Medi Ambient, Comerç i Consum, Drets Civils, Feminismes, Esports, Participació, etc. L'espai per debatre i unir les ONGD, l'equip tècnic de cooperació de l'Ajuntament, els grups polítics

representants, el Fons Català de Cooperació i diferents persones especialitzades en la matèria, és el CMC.

- **Universitat de Lleida:** La Unitat de Cooperació i Solidaritat (UCiS), adscrita al Vicerektorat de Compromís Social, Igualtat i Cooperació de la UdL, assessorarà la Regidoria en temes de cooperació al desenvolupament i en la difusió dels drets per tal de contribuir a la millora de la feina col·lectiva.
- **ONGD de Lleida:** Les entitats solidàries de la ciutat són espais cabdals per a la generació de consciència crítica. Com a TR, són actors protagonistes en l'execució de projectes i en la dinamització del teixit social del territori.
- **Entitats i moviments socials:** Es reconeix el paper fonamental d'assemblees, mareas i plataformes ciutadanes que, sovint de forma espontània, s'organitzen per respondre a vulneracions de drets. Tot i no estar constituïdes formalment com a ONGD, la seva participació és necessària per la seva capacitat d'incidència i defensa dels drets humans.

- **Mitjans de comunicació:** Es considerarà l'enfortiment de capacitats d'aquests TR, atesa la seva capacitat per sensibilitzar l'opinió pública. El seu paper és clau per construir narratives que desmuntin els discursos d'odi i el racisme, i per difondre tant les vulneracions de drets com les reivindicacions socials.

- **Centres educatius:** L'educació és l'eina de transformació per excel·lència. És vital continuar treballant amb escoles i instituts per la seva alta capacitat de participació en campanyes i mobilitzacions a favor dels drets humans i contra la pobresa.

7.2 EN L'ÀMBIT AUTONÒMIC

Per tal d'alinejar-nos amb totes les estructures i agents del territori, és primordial treballar en diversos nivells. Generar sinergies i tenir representativitat en diferents estaments és un objectiu estratègic d'aquest PDMC. No es tracta només de tenir-hi presència, sinó també d'aportar-hi valor i fer palesa la tasca que es realitza des de Lleida coordinant-nos amb la resta d'actors per optimitzar i fer més efectiva la cooperació catalana en el seu conjunt.

- **Direcció General de Cooperació Desenvolupament (DGCD)**: Responsable d'impulsar i avaluar la política catalana de cooperació i promotora de l'enfocament EGiBDH en el Pla Director de Cooperació Catalana. És l'òrgan que impulsa la col·laboració amb les administracions municipals en la promoció de la pau i dels Drets Humans.
- **Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament (ACCD)**: Entitat de gestió de les polítiques de cooperació de la Generalitat de Catalunya. Gestiona, entre d'altres, el Fons Territorial destinat a l'enfortiment de les estructures de les entitats locals.
- **Consell Català de Cooperació al Desenvolupament**: Òrgan de consulta i participació de la cooperació catalana. És prioritari motivar les entitats de Lleida a participar-hi per debatre i proposar millores, per aprofitar el gran bagatge i experiència que atresoren.
- **Consell Català de Foment de la Pau**: Òrgan de consulta i participació per al foment de la pau en les activitats de la Generalitat i

dels ens locals. Assessora les institucions catalanes per garantir que les seves polítiques contribueixin activament a la construcció de la pau global.

- **Institut Català Internacional per la Pau (ICIP)**: Institució pública i independent creada pel Parlament de Catalunya l'any 2007, amb l'objectiu de fomentar la cultura de pau tant en l'àmbit nacional com a escala global.

Titularitats de responsabilitats a Catalunya

- **Fons Català de Cooperació al Desenvolupament (FCCD)**: Organització formada per Titulars d'Obligacions (TO), com ara ajuntaments, diputacions i consells comarcals. El seu rol com a institució d'abast nacional és clau per enfortir les capacitats de les administracions locals que en són membres. Així mateix, actua com l'espai de coordinació principal de la solidaritat municipalista davant de crisis humanitàries, i assegura una resposta conjunta i eficaç.

- **Diputació de Lleida:** Institució supramunicipal que exerceix un municipalisme compromès amb les persones, la defensa del món local i la projecció internacional de les Terres de Lleida. La seva acció de govern se centra en el desplegament de polítiques en favor del desenvolupament integral del territori, amb especial atenció als serveis que enforteixen la comunitat. És voluntat de totes dues institucions (Paeria i Diputació) treballar en xarxa per millorar les accions destinades a l'Ajut Oficial al Desenvolupament (AOD) a la demarcació i per donar suport mutu a les polítiques públiques de cooperació de l'àmbit lleidatà.

7.3 SUD GLOBAL.

Les organitzacions del Sud Global com a agents de transformació

En aquest marc, volem continuar consolidant la fita assolida en el darrer Pla Director (PD), segons la qual les organitzacions del Sud Global que desenvolupen projectes conjuntament amb entitats de Lleida deixen de ser vistes

com a meres destinatàries d'ajuda i passen a ser reconegudes com a **subjectes polítics actius**. Es tracta d'un reconeixement de la seva capacitat per promoure processos participatius orientats a la sensibilització en drets, la mobilització social i la incidència política. Aquesta visió ens alinea amb l'enfocament decolonial i amb una perspectiva *glocal* que connecta les dinàmiques globals amb les locals sota la premissa de **"pensar globalment per actuar localment"**.

D'altra banda, el present PDMC planteja ampliar el concepte tradicional d'"entitats sòcies". De manera similar al que es preveu en el context de Lleida, es volen incorporar altres **Titulars de Responsabilitats (TR)** en els territoris d'intervenció, com ara:

- Moviments socials i assemblees ciutadanes.
- Iniciatives de justícia ambiental i defensa del territori.
- Organitzacions defensores dels drets humans.
- Mitjans de comunicació i plataformes de recerca.

És important subratllar que aquest PD incidirà especialment en el protagonisme de les entitats del Sud Global dins de les propostes de cooperació i, molt especialment, d'EpTS.

8. OBJECTIUS ESTRATÈGICS DEL PDMC

L'arquitectura estratègica d'aquest PDMC es fonamenta en la promoció dels Drets Humans, la justícia global i la sostenibilitat. El Pla esdevé el full de ruta per enfortir les capacitats institucionals i socials, i fomenta una transversalitat política real i una ciutadania activa i compromesa amb la transformació social.

Objectiu General (OG):

Contribuir de forma eficaç a la resposta davant els reptes de desenvolupament global i la garantia dels drets humans.

Objectius Específics (OE):

- **OE 1. Articulació d'instruments:**

Desenvolupar i consolidar instruments de planificació i execució que serveixin de via per promoure accions de cooperació transformadores, basades en l'EGiBDH i la cooperació feminista.

- **OE 2. Aliances i treball en xarxa:**

Promoure aliances estratègiques i l'enxarxament d'actors, donant un pes rellevant a la diversitat del teixit associatiu i fomentant la col·laboració entre els diferents Titulars de Responsabilitats (TR).

- **OE 3. Educació per a la Transformació Social:**

Aprofundir en l'EpTS com a eina clau per a la creació de consciència crítica sobre el compliment dels Drets Humans i per a la comprensió de les responsabilitats i obligacions de les diferents titularitats en un món globalitzat.

9. APROVACIÓ, SEGUIMENT I AVALUACIÓ

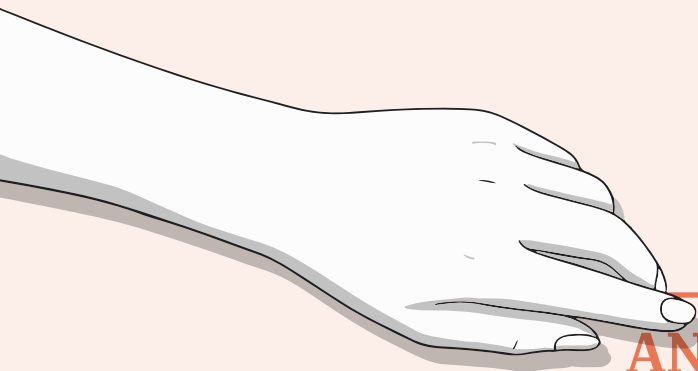
El PDMC es concep com el document estratègic que orienta la cooperació al desenvolupament de la ciutat de Lleida i, alhora, com un instrument pràctic per mesurar i supervisar l'assoliment dels objectius i les fites establertes.

La implementació del Pla es basarà en una revisió periòdica i sistemàtica del grau de compliment del **Pla Operatiu Anual (POA)**. Aquesta anàlisi es presentarà anualment al Consell Mixt de Cooperació (CMC) amb la finalitat de retre comptes sobre els resultats obtinguts. Així mateix, la Regidoria redactarà i publicarà anualment una **Memòria d'Activitats** que recollirà totes les accions executades. Aquest document serà d'accés públic, refermant així el compromís de la Paeria amb la transparència de les polítiques públiques de cooperació.

Malgrat que seguiment i avaluació comparteixen elements, no són processos equivalents. L'avaluació aporta una visió externa i puntual sobre el progrés o les dificultats i es concreta en l'elaboració d'un informe específic que es realitzarà a la finalització del PDMC, en acabar el quart any de vigència.

Per garantir-ne la qualitat i la imparcialitat, es preveu la contractació de persones externes que elaboraran l'informe final, que posarà l'accent en el grau de compliment dels objectius del PDMC i identificarà aprenentatges i reptes a tenir en compte en la definició del proper pla.

Finalment, l'informe resultant es farà arribar a les diferents àrees municipals, al teixit associatiu i al conjunt de la ciutadania, a través del web municipal i dels mitjans de comunicació locals, com a mostra de transparència i exercici de rendició de comptes.



ANNEXOS

ANNEX 1. TAULES D'OBJECTIUS, INDICADORS I FONTS DE VERIFICACIÓ

OBJECTIU ESTRATÈGIC O.E. 1

ARTICULAR INSTRUMENTS QUE SERVEIXIN PER A PROMOURE ACCIONS DE COOPERACIÓ TRANSFORMADORES I DE QUALITAT

LÍNIES D'ACTUACIÓ	INDICADORS	F. VERIFICACIÓ
Convocatòria de subvencions	- Convocatòria anual de cooperació, sempre amb més del 50% del pressupost propi total de la Regidoria sense personal. - El 100% dels projectes finançats tindran connexió amb el Sud Global. - Almenys un 90% dels projectes presentats i aprovats a la convocatòria inclouran titularitats de l'EGiBDH (TD, TR i TO) en els seus projectes. - Manteniment de la imparcialitat, i l'especialització, a través de l'avaluació externa dels projectes de la línia de subvencions de cooperació. - Almenys un 80% dels projectes presentats i aprovats a la línia de concurrència competitiva inclouen accions d'EpTS a la ciutat de Lleida. - Almenys el 60% de les entitats presentades a la convocatòria de subvencions de la Regidoria disposen de dones entre els seus òrgans de presa de decisions. - Almenys el 30% de les entitats presentades a la convocatòria de subvencions de la Regidoria han de col·laborar amb entitats que formen part del moviment feminista.	- Bases i convocatòria de subvencions - Exposició pública - Avaluació de la convocatòria - Avaluació externa de la convocatòria - Resolució de la convocatòria i atorgament subvencions

Convenis de col·laboració directa	- Manteniment dels convenis de col·laboració directa amb un mínim de 5 entitats.	- Signatura dels convenis anuals
Coherència de polítiques i qualitat de la cooperació	- Augment del pressupost municipal propi de cooperació, en un 0'07% anual progressivament, fins a la consecució del 0'7% a la finalització d'aquest Pla, i sempre respecte els ingressos corrents no condicionats. - Enfortir les capacitats dels diferents departaments municipals implicats en les tasques de promoció de drets, equitat de gènere i/o sostenibilitat, així com donar a conèixer la situació de desigualtats socials i estructurals, amb un mínim de 3 accions anuals conjuntes.	- Liquidació del pressupost municipal i memòria de la intervenció. - Memòries anuals de la regidoria amb desglossament d'accions - POA anual - Reculls de premsa
Consolidar una política de cooperació municipal coherent, transparent i coordinada amb altres actors/ titularitats (cooperació descentralitzada)	- Percentatge establert de mínim una reunió trimestral del CMC de forma anual. - Assistència i/o participació a almenys 8 espais de coordinació en organismes supralocals. - Almenys 2 regidories de l'Ajuntament de Lleida es vinculen amb l'Agermanament de Lérida Tolima [Colòmbia]. - Es realitza almenys 1 reunió a l'any del Comitè de l'Agermanament. - Alineació del 100% de les accions de cooperació de la Regidoria amb el treball en Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) i l'enfocament de Gènere i Drets Humans (EGDH).	- Actes del CMC - Pressupost municipal aprovat i liquidat (partida específica de cooperació) - Memòria i POA de l'Agermanament i actes del CA

OBJECTIU ESTRATÈGIC O.E. 2

PROMOURE ALIANCES ENTRE ELS DIFERENTS ACTORS, A TRAVÉS DE L'ENFORTIMENT DE LES CAPACITATS I EL TREBALL EN XARXA

LÍNIES D'ACTUACIÓ	INDICADORS	F. VERIFICACIÓ
Enfortiment del teixit social: millorar les capacitats organitzatives i tècniques de les entitats, moviments socials, organitzacions defensores de drets, etc.	- Millora de les capacitats de les entitats, d'acord amb l'EGIBDH, realitzant almenys 2 formacions anuals.	- Informes de seguiment de projectes i memòries d'activitats de les entitats - Actes de reunions i llistats de juntes directives de les organitzacions contraparts - Memòria d'activitats
Potenciar l'enxarxament i el treball conjunt per a la millora de les accions	- S'organitzen com a mínim 2 accions anuals que contribueixen a la col·laboració i el coneixement entre entitats, moviments socials, organitzacions defensores de drets, etc. - Almenys, el 50% dels projectes presentats a la convocatòria plantegen col·laboracions amb altres entitats, moviments socials, organitzacions defensores de drets, etc.	- Memòria d'activitats - Avaluació de la convocatòria

Treball en xarxa amb els actors de cooperació locals	- Almenys es realitzen 4 accions conjuntes amb la UDL, de forma anual. - Signatura, almenys, de 5 convenis anuals amb els actors locals amb la finalitat d'enfortir la xarxa local.	- Memòria d'activitats
Treball en xarxa amb les entitats supramunicipals	- S'ha participat en un 80% de les convocatòries de reunions, tant de la CCEL com de l'ACCD i el FCCD, així com el treball conjunt amb la Taula Catalana per Colòmbia, la CCASPS i la Universitat de Lleida.	- Actes de les reunions - Activitats conjuntes
Treball en xarxa amb els mitjans de comunicació locals	- Almenys un projecte anual es realitzarà de forma conjunta amb algun mitjà de comunicació	- Memòria d'activitats

OBJECTIU ESTRATÈGIC O.E. 3

APROFUNDIR EN L'EDUCACIÓ PER A LA TRANSFORMACIÓ SOCIAL , POTENCIANT LA CONSCIÈNCIA CRÍTICA SOBRE EL COMPLIMENT DELS DDHH I DELS DDHDD, DE LES DIFERENTS TITULARITATS

LÍNIES D'ACTUACIÓ	INDICADORS	F. VERIFICACIÓ
Promoure l'EpTS en l'àmbit local	- La Regidoria de Cooperació organitzarà un mínim de 3 activitats d'EpTS pròpies al municipi. Almenys 1 d'elles ha de tenir una referència clara a temàtiques de pau. - La Regidoria de Cooperació donarà suport a un mínim de 10 activitats d'EpTS realitzades per les entitats al municipi, de forma anual.	- Cartells i mostres gràfiques - Memòria anual de la Regidoria
Promoure col·laboracions amb agents d'educació (formal i no formal) amb el sector de la cooperació	- Organització d'almenys 2 accions anuals que contribueixin a la col·laboració i el coneixement entre entitats socials, entitats educatives, entitats de lleure, etc.	- Cartells i mostres gràfiques - Actes de reunions - Memòria anual de la Regidoria
Enfortir la comunicació amb la ciutadania reforçant la rendició de comptes i la transparència	- El 100% de les accions que es realitzen a la Regidoria es publiquen a les xarxes socials i/o pàgina web. - Realització i presentació del POA anual. - Presentació de la memòria i els pressupostos anuals, així com el seu desplegament anual en el CMC.	- Xarxes socials i web - Memòria - POA - Acta del CMC

ANNEX 2: PARTICIPANTS

Equip d'elaboració i coordinació:

2 institucions, 7 persones

- Regidoria de Cooperació de l'Ajuntament de Lleida (Isabel Giles Chacón, Cristina Orgaz Murcia, Sandra Espada Fernández)
- Unitat de Cooperació i Solidaritat de la Universitat de Lleida (Àngels Sendra Ferrer, Carme Oliva Pedrico i Eva Montoro Morate)

ONGD i moviments socials:

38 entitats, 48 persones

- Associació Veïns del Món Solidaris
- Medicus Mundi Mediterrània
- Associació 2022 Futur Llei EU
- Associació Afro Ecuatoguineana de integració socio-cultural
- Associació Alpicat Solidari
- Associació Catalana per al Desenvolupament i la Cooperació a Lleida.Cat
- Associació Colors de Ponent, Col·lectiu LGTBIQ de Lleida
- Associació Cultural Hawaa
- Associació d'Amics del Sàhara de les Terres de Ponent
- Associació de Monitors i Educadors de Lleida, AMELL
- Associació de Senegalesos de Lleida i Província
- Associació de Senegalesos Hebolo Soukabe Boundou
- Associació Estrelles del Camerún
- Associació Fruita amb Justícia Social
- Associació Fulbe Fuladuu Kolda FFK
- Associació Initché
- Associació Juvenil Ndiatiguia Joves Units
- Associació Lika (Llibertat, Igualtat i Koeducació en Acció)

- Associació Lleida pels Refugiats
- Associació per al Desenvolupament Cultural, Ambiental i Humà (Cehda)
- Associació per les Nacions Unides a España-Lleida
- Associació Reintegra per a la Integració i la Reinserció Laboral de les Terres de Ponent
- Associació Sociocultural Nostalgia Familiar
- Associació Superant Fronteres
- Associació Teixin T-Teixpetaniloyan T
- Associació Ucraïana Girasol
- Associació UDCC - Unión Denndal Commune Coumbacara
- Càritas Diocesana de Lleida
- Centro Latinoamericano de Lleida
- Fundació Intermón Oxfam. Comitè de Lleida
- Fundació Josep Comaposada Sindicalistes Solidaris
- Fundació Lleida Solidària
- Fundació Pagesos Solidaris
- Fundació Vicente Ferrer
- Grup Cultural Garrigues Lleida
- Ocularis Associació
- Sant Joan de Déu Terres de Lleida
- SED - Solidaritat, Educació i Desenvolupament

Consell Mixt de Cooperació:

6 grups municipals, 10 persones

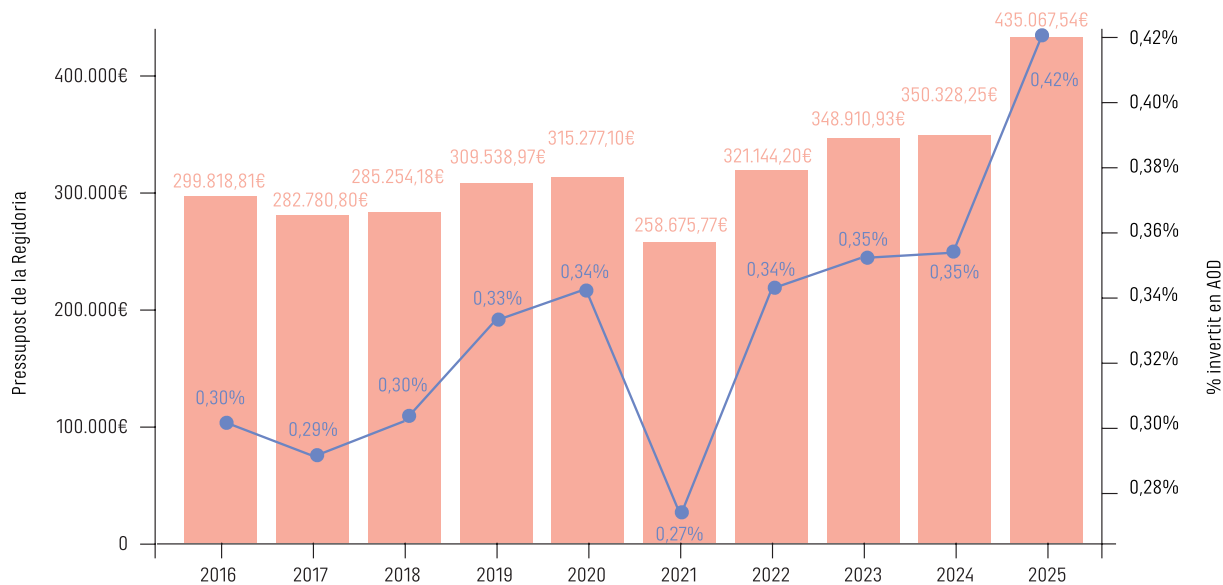
Membres del Consell Mixt de Cooperació:

- Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
- Grups municipals:
 - Comú de Lleida
 - Esquerra Republicana de Catalunya
 - Junts per Catalunya Lleida
 - Partit Popular de Lleida
 - Partit Socialista Catalunya
 - Vox

ANNEX 3: EVOLUCIÓ PRESSUPOSTÀRIA

ANY	PRESSUPOST TOTAL REGIDORIA (tenint en compte el personal)	% INVERTIT EN AOD
2016	299.818,81€	0,30%
2017	282.780,80€	0,29%
2018	285.254,18€	0,30%
2019	309.538,97€	0,33%
2020	315.277,10€	0,34%

ANY	PRESSUPOST TOTAL REGIDORIA (tenint en compte el personal)	% INVERTIT EN AOD
2021	258.675,77€	0,27%
2022	321.144,20€	0,34%
2023	348.910,93€	0,35%
2024	350.328,25€	0,35%
2025	435.067,54€	0,42%



ANNEX 4: MARC NORMATIU

La política de cooperació al desenvolupament de l'Ajuntament de Lleida s'emmarca en el context normatiu des de l'àmbit internacional fins al local, i assumeix les iniciatives següents:

Agenda internacional

Declaració Universal dels Drets Humans (1948). A més, es tindran en consideració els tractats, els pactes i els instruments internacionals per a la protecció dels drets humans elaborats en el marc de les Nacions Unides, com ara **el Pacte Internacional de Drets Civils i Polítics (1966), el Pacte Internacional de Drets Econòmics, Socials i Culturals (1966)**¹ i els seus protocols facultatius, entre d'altres. En l'àmbit europeu, el Conveni Europeu per a la Salvaguarda dels Drets Humans i les Llibertats Fonamentals (1950), la Carta Social Europea (1961) i la Carta dels Drets Fonamentals de la Unió Europea (2007).

- La Resolució 2626 (XXV) de l'Assemblea General de les Nacions Unides, de 24 d'octubre de 1970, sobre l'estratègia internacional per al segon decenni de les Nacions Unides per al desenvolupament, on es va acordar destinar la xifra del 0,7% del PIB a AOD.
- La Resolució de l'Assemblea General de les Nacions Unides 41/128, de 4 de desembre de 1986, que reconeix el dret al desenvolupament com un dret humà inalienable i situa la dignitat de la persona humana al centre del desenvolupament.
- La Resolució de l'Assemblea General de les Nacions Unides aprovada el 25 de setembre de 2015 que adopta els Objectius de Desenvolupament Sostenible i l'Agenda 2030 com a full de ruta de la cooperació al desenvolupament durant els propers anys.
- En l'àmbit europeu, el Consens Europeu sobre Desenvolupament (2005), en el qual la UE acorda l'objectiu d'aconseguir

1 <http://www2.ohchr.org/spanish/law/ceschr.htm>

el compliment dels Objectius de Desenvolupament del Mil·lenni per al 2015 actualitzat amb el Nou Consens Europeu en matèria de desenvolupament de 2017 que alinea l'acció de la UE en matèria de desenvolupament amb els ODS i s'estructura entorn dels 5 pilars: persones, planeta, prosperitat, pau i aliances.

- Treball sobre l'equitat de gènere i l'empoderament de la dona, emmarcat en els principis de la Declaració de Beijing i la Plataforma d'Acció de la VI Cimera Mundial sobre les Dones, de 1995; la Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (CEDAW), de 18 de desembre de 1979, i en l'àmbit europeu, la Comunicació de la Comissió Europea sobre la igualtat de gènere i capacitat de les dones en la cooperació per al desenvolupament, de 8 de març de 2007.² I més específicament el Conveni del Consell d'Europa sobre prevenció i lluita contra la violència contra les dones i la violència domèstica, també conegut com a Conveni d'Istanbul o Convenció d'Istanbul de 2011.

- Potenciar els drets dels infants, en el marc de la Declaració dels Drets del Nen (1959), Convenció dels Drets dels Nens (1989) i els seus protocols facultatius, la Cimera Mundial a Favor de la Infància (1990) i el Fòrum Mundial a Dakar sobre Educació (2000).
- En l'àmbit del refugi i l'asil: la Convenció sobre l'Estatut dels refugiats de 1951, el seu Protocol de 1967.
- Treballar al voltant del desenvolupament sostenible i mediambiental en el marc de la Declaració d'Estocolm del 1972, on per primera vegada a la història s'introdueix la perspectiva ambiental en els processos de desenvolupament, la Declaració de Rio sobre Medi Ambient i Desenvolupament de 1992, i la Declaració de Johannesburg sobre el desenvolupament sostenible de 2002. I en el marc de l'emergència climàtica, l'Acord de París de 2015.
- Treballar per la qualitat i l'eficàcia de l'ajut tenint en compte les recomanacions i els principis de la Declaració de París (2005), el Fòrum d'Accra (2007) i les conclusions del IV Fòrum sobre l'Eficàcia de l'Ajuda celebrat a Busan el 2011.

Agenda estatal

- La Llei 1/2023, de 20 de febrer, de Cooperació per al Desenvolupament Sostenible i la Solidaritat Global substitueix l'antiga Llei 23/1998, de 7 de juliol, de cooperació al desenvolupament. El nou marc actualitza la cooperació espanyola alineant-la amb l'Agenda 2030 i els drets humans, reforça el paper dels ens locals i fixa legalment l'objectiu de destinar el 0,7% del RNB a ajuda oficial al desenvolupament per al 2030.
- Llei 38/2003, General de Subvencions, i el seu reglament de desenvolupament, aprovat pel Reial Decret 794/2010, de 16 de juny, pel qual es regulen les subvencions i les ajudes en l'àmbit de la cooperació internacional.
- Pacte d'estat contra la pobresa (2007).
- Reial decret 188/2025, d'11 de març, pel qual es regulen les subvencions i ajuts en l'àmbit de la cooperació per al desenvolupament sostenible i la solidaritat global.

Agenda catalana

- Llei 26/2001, de 31 de desembre, de cooperació al desenvolupament.
- Llei 21/2003, de 4 de juliol, de foment de la pau modificada per la Llei 5/2025 de 26 de març.
- Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials de la Generalitat de Catalunya.
- Llei 14/2010, de 27 de maig, dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència.
- Pla Director de Cooperació al Desenvolupament 2023-2026 de la Generalitat de Catalunya.

Agenda local

- Acta d'agermanament entre les ciutats de Lleida i Lérida [1995] i Convenio para el Impulso del Hermanamiento y la gestión de la Casa de la Cultura Ciutat de Lleida [2001].
- Reglament Estatutari del Consell Mixt de Cooperació [2025].
- Carta Europea de Salvaguarda dels Drets Humans a la ciutat [2000].
- Reglament de participació ciutadana de l'Ajuntament de Lleida [2006].
- Carta d'Aalborg, comprom s d'àmbit europeu per al desenvolupament de les Agendes 21 locals [2006].
- Moció en què les forces polítiques es comprometen a destinar l'1% del pressupost municipal a les polítiques de solidaritat i cooperació [2008].
- Carta de la Ciutadania de Lleida. Drets, Deures i Compromisos [2009].
- Pacte Local d'Inclusió i Cohesió Social de l'Ajuntament de Lleida [2009].
- Pacte Municipal contra la Pobresa [2011].
- Pla Estratègic de Subvencions de l'Ajuntament de Lleida.
- IV Pla de Polítiques d'Igualtat de Gènere a Lleida.

Regidoria de Cooperació
Ajuntament de Lleida

cooperacio@paeria.cat

Tel.: 973 700 457

Edifici Mercolleida – Planta 1

Av. Tortosa, 2 25005 – Lleida

 @AreaCoopLleida

 @areadecooperaciolleida

LA PAERIA



Ajuntament de Lleida